



# SERVICE INCENDIE ET SECOURS

## RAPPORT DE GESTION ET D'ACTIVITÉS 2019



## TABLE DES MATIÈRES

---

<b>Mot du commandant</b>	<b>p.3</b>
<b>Généralités</b>	<b>p.4</b>
<b>Comité de direction</b>	<b>p.14</b>
<b>Administration</b>	<b>p. 15</b>
<b>Prévention</b>	<b>p. 17</b>
<b>Logistique</b>	<b>p.20</b>
<b>Organes d'intervention</b>	<b>p.22</b>
<b>Formation</b>	<b>p.36</b>
<b>Multimédia</b>	<b>p.59</b>
<b>Nominations</b>	<b>p.61</b>
<b>Conclusion du commandant</b>	<b>p.62</b>
<b>Liste des abréviations</b>	<b>p.63</b>

### **DISTRIBUTION**

*Aux 29 communes du SIS Morget  
A la commission de gestion  
Au comité de direction  
Aux membres de l'Etat-Major  
A la préfecture  
Aux partenaires – sécurité*

## MOT DU COMMANDANT

*Maj Thierry Charrey*



Année 2019, année particulière avec le changement de commandant au mois de décembre 2018. Le Maj Eric Henry me cédait sa place après 19 ans de commandement dont 6 à la tête du SIS Morget.

J'ai rapidement pu me faire une image de la situation et constater que le SIS Morget est composé de gens motivés et prêts à s'investir pour la cause des sapeurs-pompiers. Après une période d'observation et de rencontres avec les différents cadres du service j'ai pu commencer à travailler avec une équipe motivée et compétente, que ce soit avec des sapeurs issus d'un DPS ou d'un DAP.

L'ensemble du personnel composant le SIS Morget a un rôle à jouer dans notre organisation avec un seul mot d'ordre, assurer la sécurité du citoyen lorsque celui-ci compose le 118.

Les changements mis en place par l'Etat-Major ont été consolidés afin que la structure réponde au mieux aux besoins du service. La hiérarchie a été modifiée afin de simplifier au maximum l'échange des informations entre l'Etat-Major et les membres du SDIS.

Nous sommes tous là pour la même chose, nous engager au service de la population. Toutes les décisions prises, même si elles vont parfois à l'encontre des us et coutumes des différents OI, ne sont pas toujours comprises par l'ensemble du personnel.

Mais ces décisions visent avant tout, et en priorité, à améliorer la sécurité de nos concitoyens. Elles ont également pour but d'uniformiser la gestion du SIS. Ensemble nous sommes plus forts. Ce qui fait la force de notre corporation c'est que chacune et chacun d'entre vous, peu importe votre activité professionnelle ou votre statut social, peut mettre ses compétences au

service de la population, et nous avons tous à apprendre les uns des autres dans le respect de chacun et la bienveillance.

Bien sûr, comme dans toute structure, certaines choses peuvent être améliorées. Une instruction identique et ciblée à l'ensemble des DPS et des DAP en fonction des missions attribuées, une valorisation des compétences des chefs de groupes, une meilleure gestion des plannings de disponibilité en cas d'alarme, les quittances lors de mobilisation ainsi que la présence aux exercices sont autant de points sur lesquels nous pouvons faire un effort afin d'être plus efficaces.

Les principaux changements survenus cette année sont la validation d'une filière de formation DPS et DAP, la création d'exercices DPS en commun pour les OI de Denges et St-Prex, la modification de la méthode de recrutement, la mise en place et la définition des missions de l'officier de direction, la volonté de supprimer un maximum le papier par un passage aux convocations électroniques, ainsi que la réflexion sur la restructuration de la gestion informatique du SDIS qui sera effective début 2020.

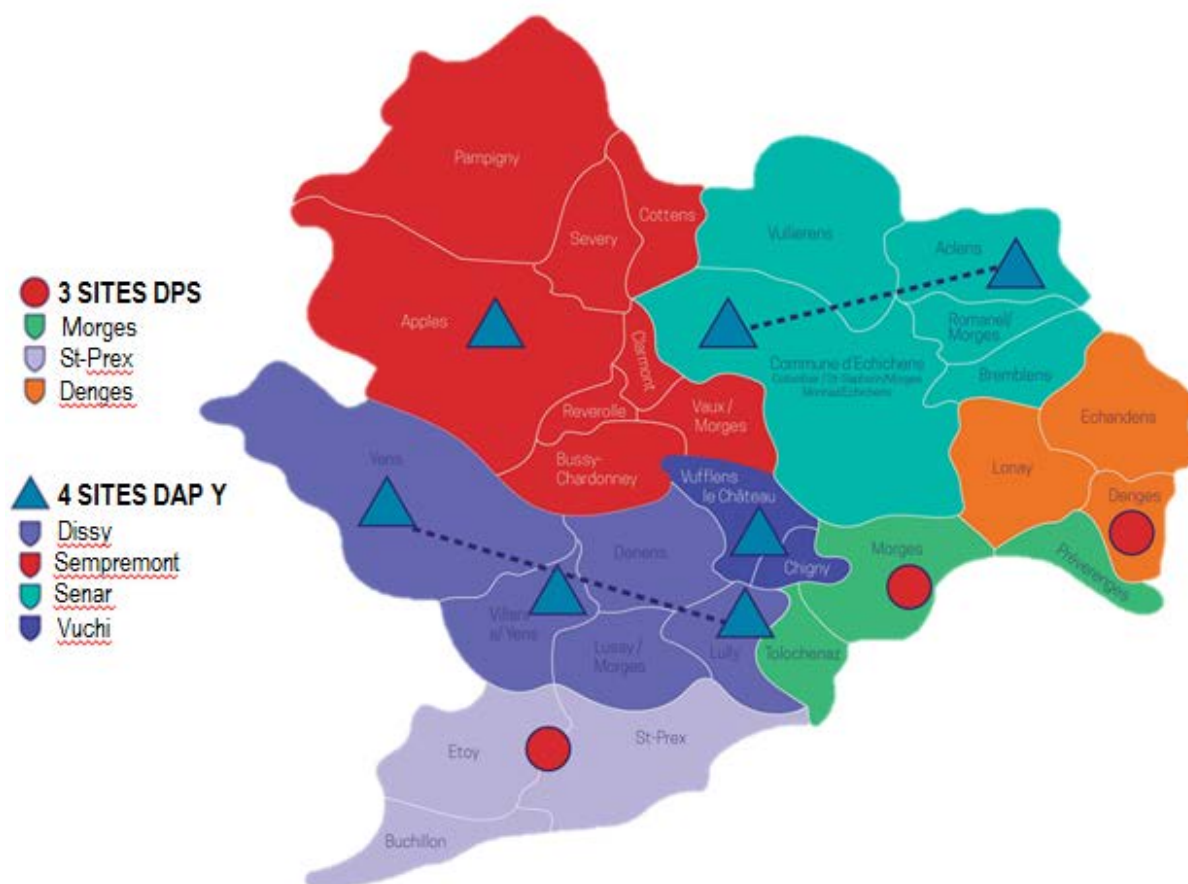


## GÉNÉRALITÉS

*Maj Thierry Charrey*

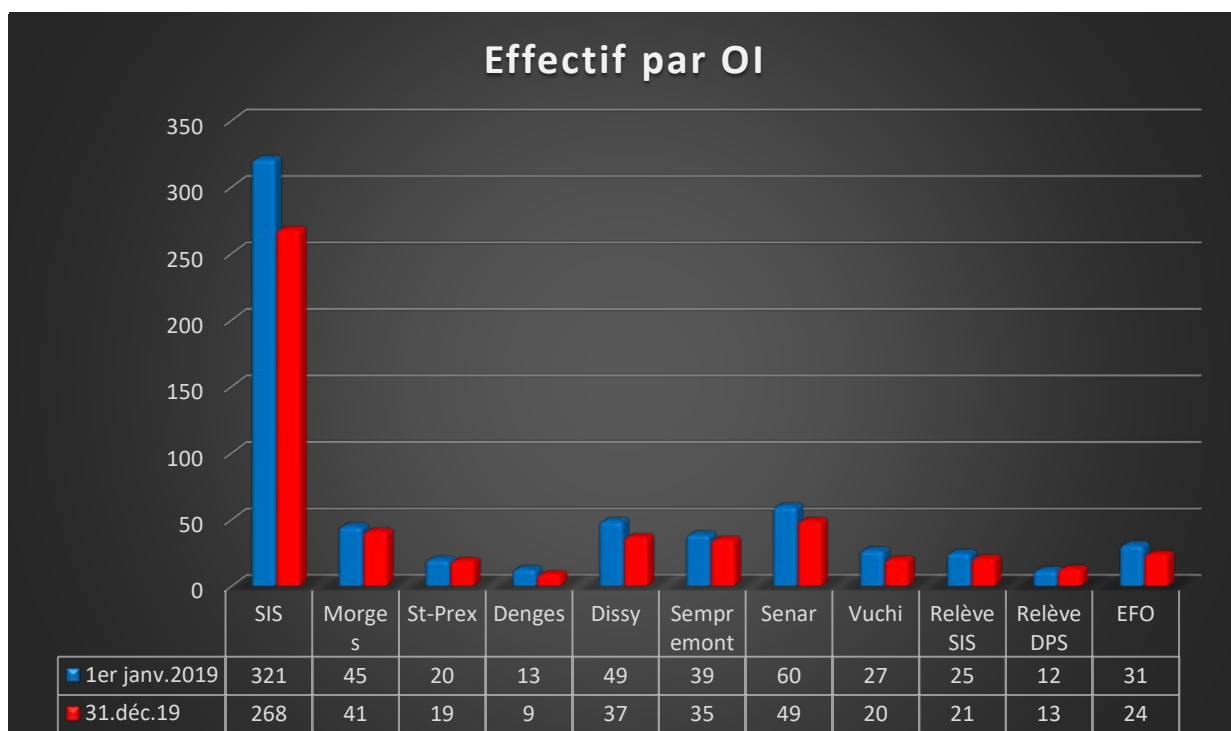
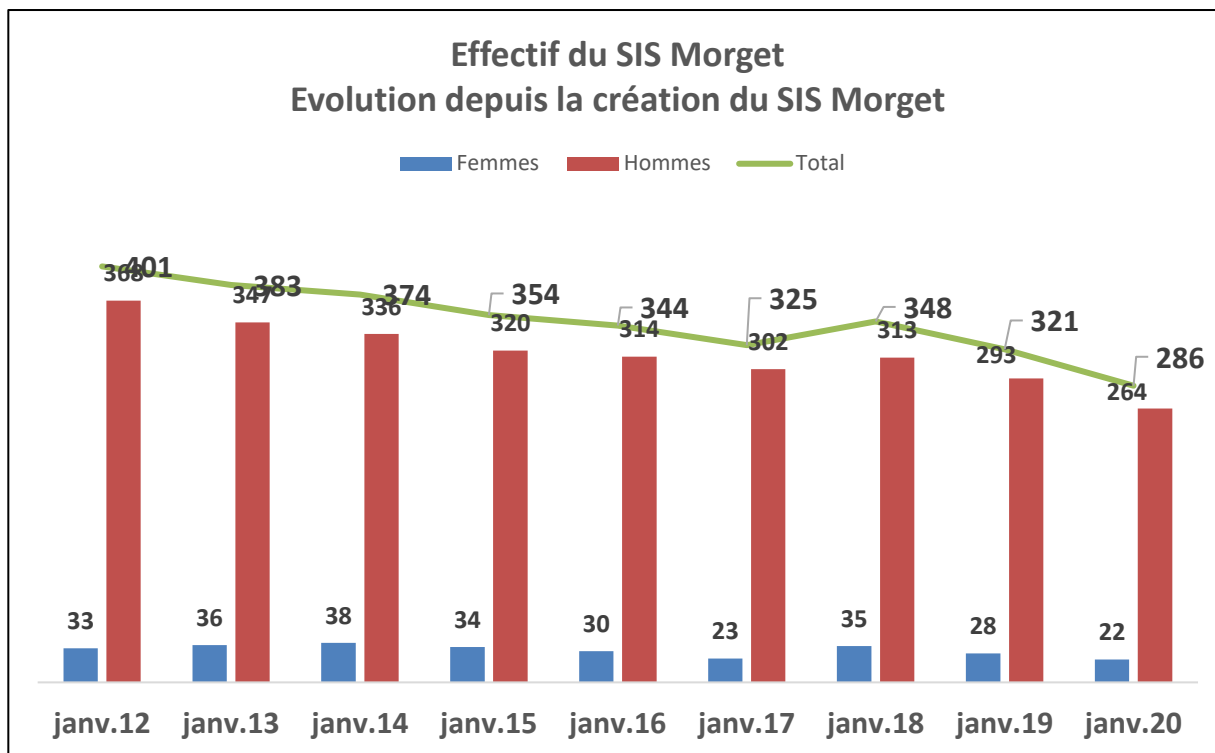
### ASSOCIATION DE COMMUNES

29 communes qui représentent 54'667 habitants font partie de l'association, soit:



Aclens, Apples, Bremlens, Buchillon, Bussy-Chardonney, Chigny, Clarmont, Cottens, Denens, Denges, Echandens, Echichens, Etoy, Lonay, Lully, Lussy-sur-Morges, Morges, Pampigny, Préverenges, Reverolle, Romanel-sur-Morges, Saint-Prex, Sévery, Tolochenaz, Vaux-sur-Morges, Villars-sous-Yens, Vufflens-le-Château, Vullierens, Yens.

**EFFECTIFS**



Nous avons dénombré 53 démissions. Ces départs sont pour la plupart du temps motivés par des déménagements, au manque de temps à consacrer aux services ou alors par des obligations professionnelles ou familiales.

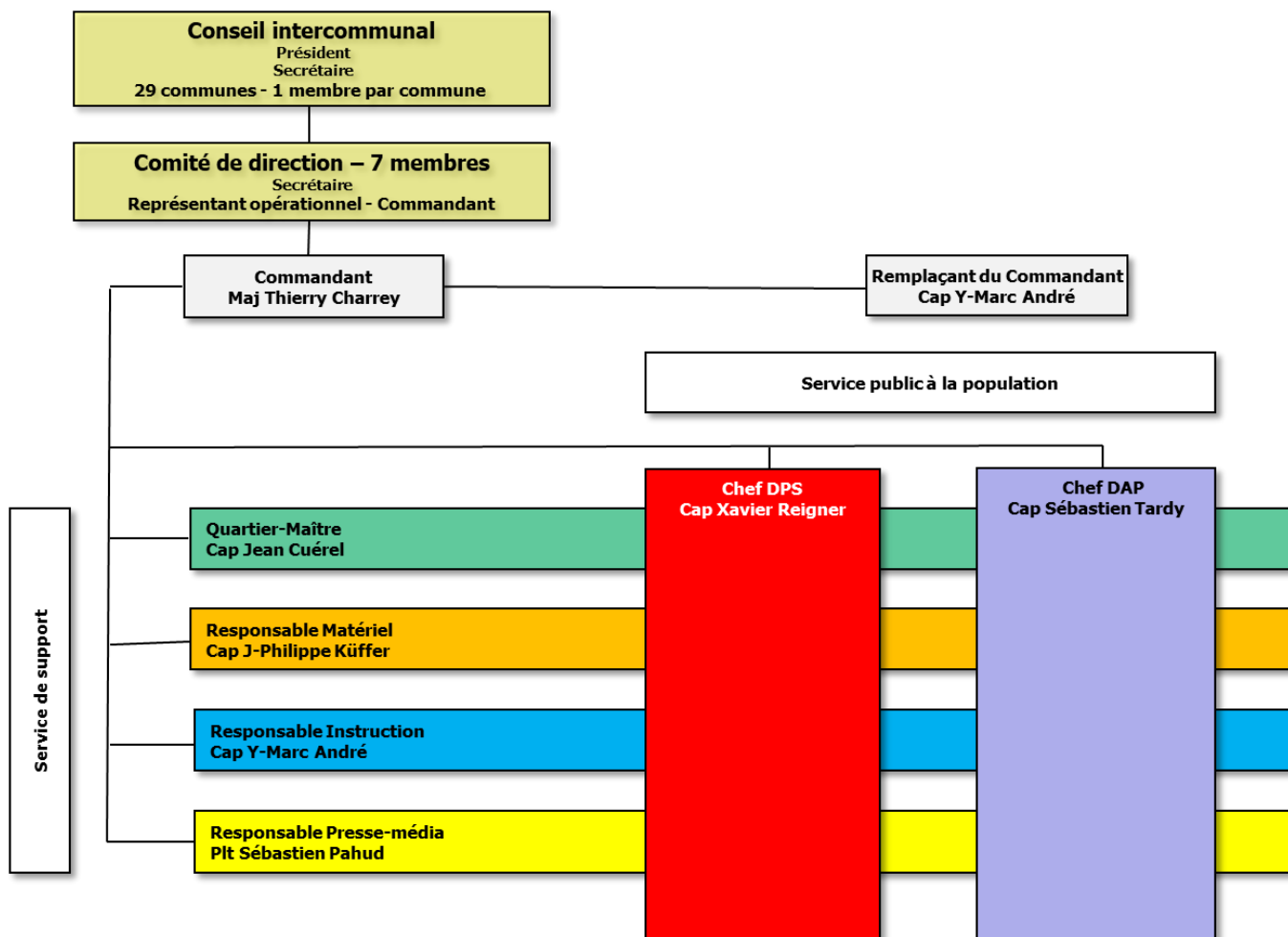
## **RECRUTEMENT**

En date du 7 novembre 2019, a eu lieu le recrutement cantonal. Au vu des effectifs actuels, nous avons décidé de cibler le recrutement dans les régions qui sont en manque d'effectif à savoir le DPS de Denges qui regroupe les communes de Denges, Echandens et Lonay. Les personnes habitant dans ces communes étant âgées entre 18 et 35 ans ont reçu un courrier d'invitation. Pour le reste du secteur, les affiches posées dans les communes, la campagne de publicité faite par la Fédération Vaudoise des Sapeurs-Pompiers ainsi que les réseaux sociaux ont été les vecteurs de ce recrutement.

Ce sont donc 17 personnes qui se sont présentées à la séance d'information organisée à la caserne de Saint-Prex et ont participé aux tests ainsi qu'aux auditions.

Au final, 15 recrues ont rejoint nos rangs dont 5 pour l'OI Denges. Elles effectueront leurs cours de base en 2020.

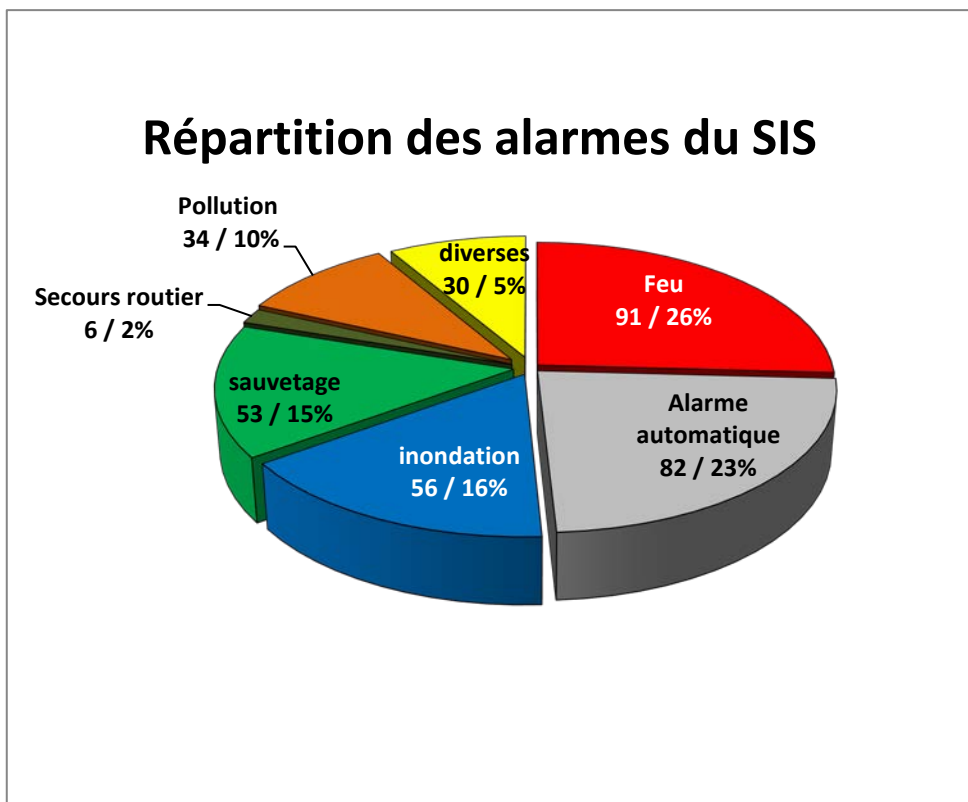
STRUCTURE ET ORGANIGRAMME DE L'ASSOCIATION DU SDIS MORGET « SIS MORGET 2019 »



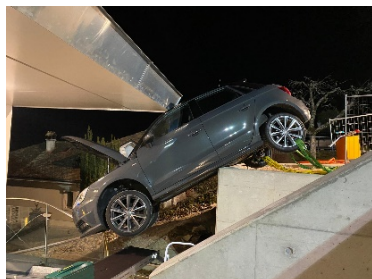


## INTERVENTIONS

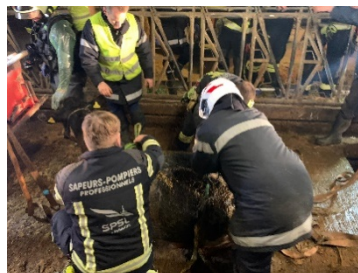
Nous sommes intervenus à 352 reprises durant l'année, ce qui représente un total de 3'723 heures d'intervention effectuées par 2721 intervenants



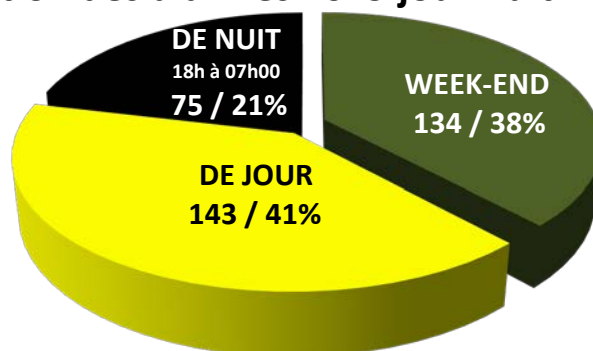
Le nombre d'interventions reste plus ou moins stable d'année en année, une augmentation est tout de même à constater pour les interventions concernant les événements naturels (inondations, tempêtes). Depuis ces dernières années, nous sommes systématiquement touchés par un ou plusieurs épisodes de fortes pluies mettant à contribution une bonne partie de nos sapeurs afin d'endiguer un certain nombre d'inondations dans un ou plusieurs secteurs de notre région.





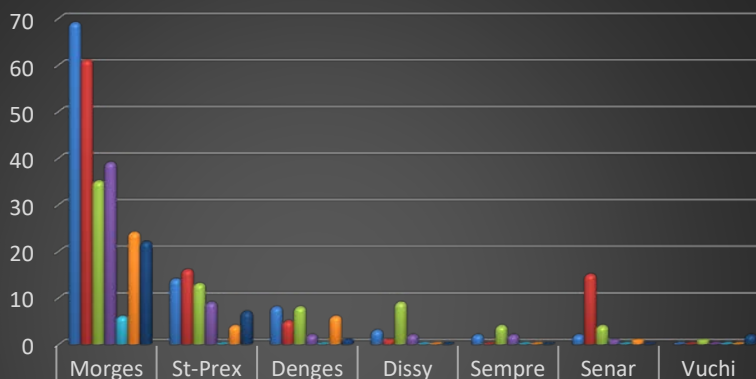


### Répartition des alarmes 2019 jour-nuit-week-end



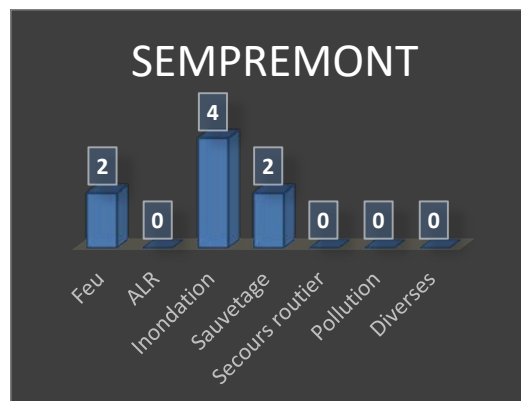
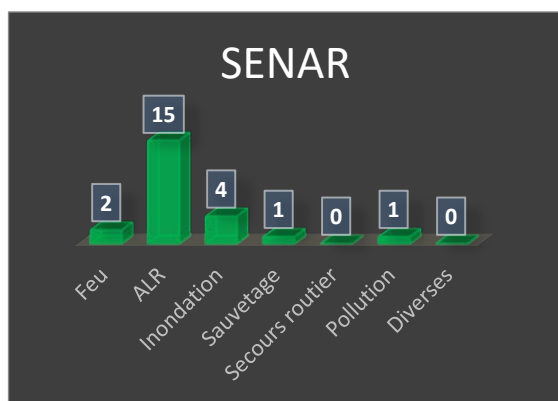
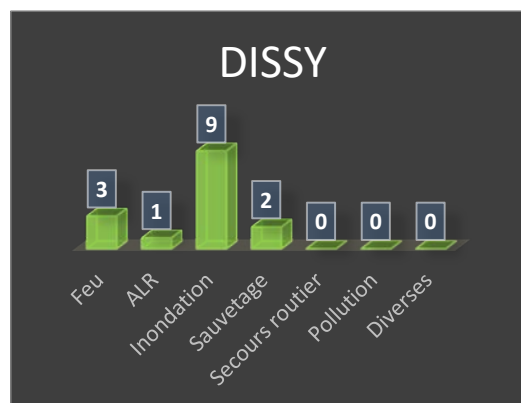
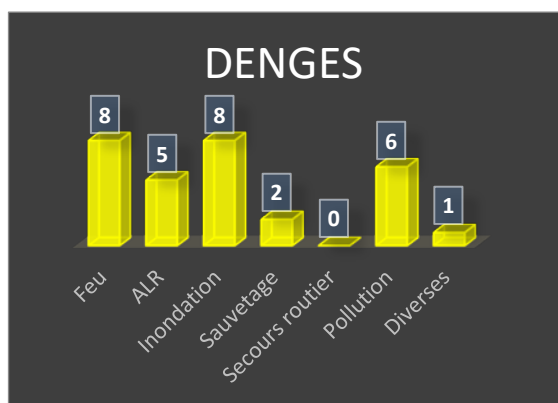
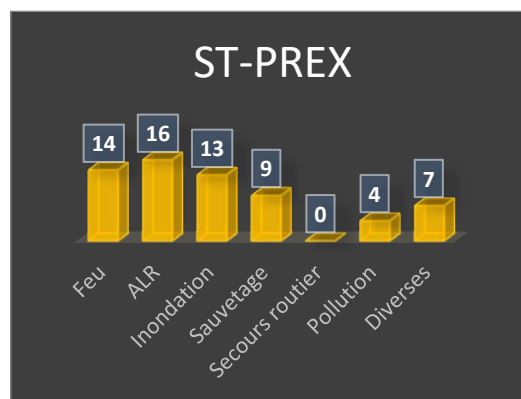
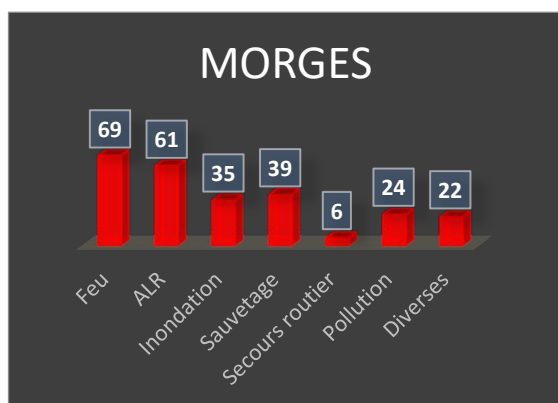
Les interventions en journée représentent près de la moitié de nos sorties, si les effectifs de nuit et week-end sont suffisants afin d'assurer nos missions, il est de plus en plus difficile pour les intervenants de jour de se libérer de leurs emplois pour intervenir.

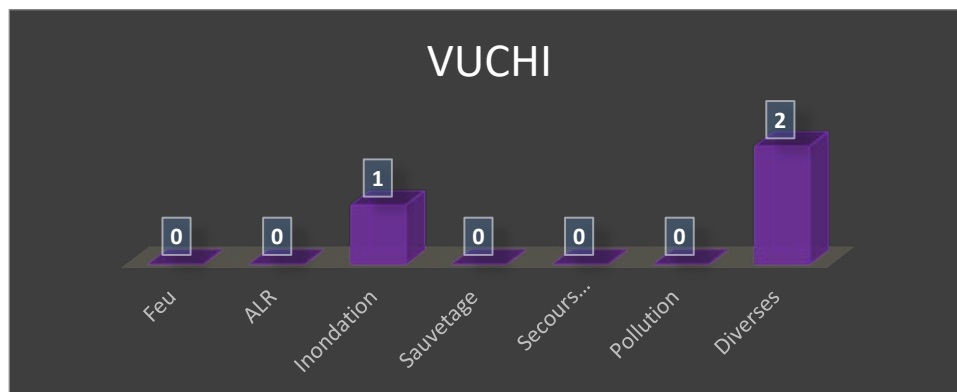
### Nombres d'interventions par OI



	Morges	St-Prex	Denges	Dissy	Sempremont	Senar	Vuchi
Feu	69	14	8	3	2	2	0
ALR	61	16	5	1	0	15	0
Inondation	35	13	8	9	4	4	1
Sauvetage	39	9	2	2	2	1	0
Secours routier	6	0	0	0	0	0	0
Pollution	24	4	6	0	0	1	0
Diverses	22	7	1	0	0	0	2

NOMBRE D'INTERVENTIONS PAR OI PAR TYPE





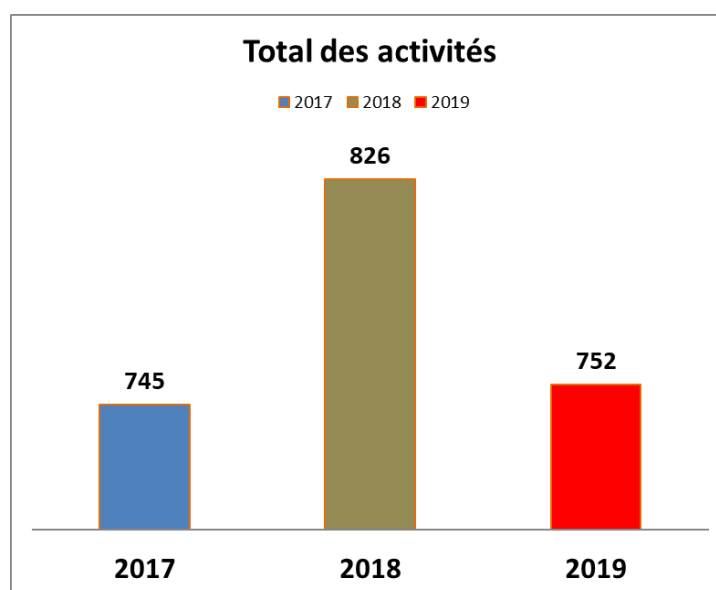
### MANDATS ET REPRÉSENTATIONS

L'Etat-Major a effectué plusieurs représentations lors des rapports d'activités des différents SDIS du canton et des autres partenaires de la sécurité.

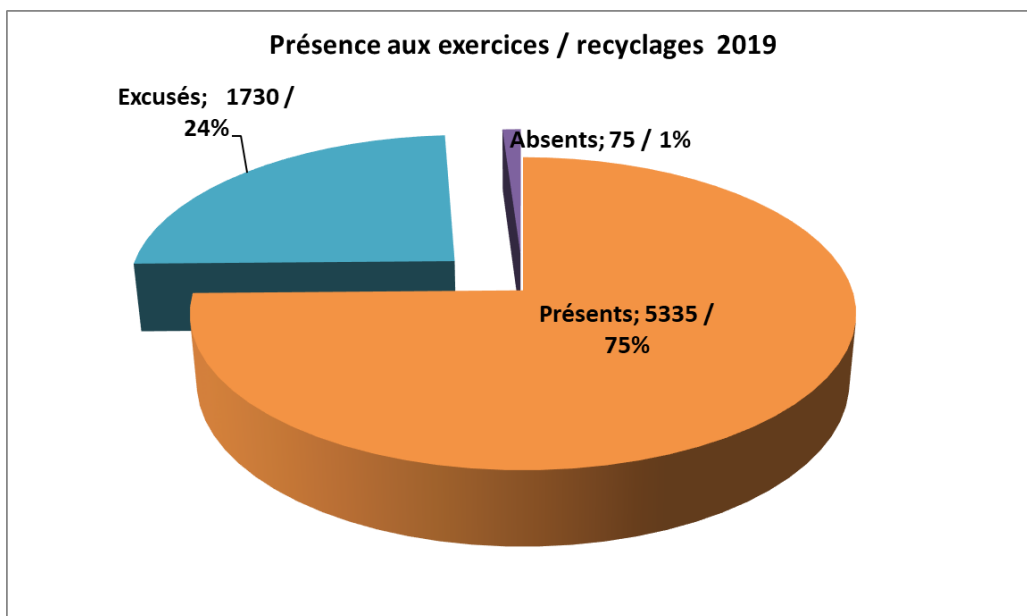
Le SDIS a été mandaté par les communes pour effectuer diverses gardes ou services particuliers (garde du 1<sup>er</sup> août, manifestations etc.). Certaines de ces demandes n'ont pas pu être honorées par manque de personnel disponible, il est à noter également que certaines prestations demandées ne rentrent pas dans le cadre des missions sapeurs-pompiers, raison de notre refus, la capacité opérationnelle devant toujours être garantie.

### CHIFFRES GLOBAUX

Nous avons effectué 752 activités planifiées durant l'année pour un total de 15'566 heures soldées. Les heures non planifiées hors interventions se montent à 2'713 heures pour un total d'heures sur l'année de 22'002 heures en y incluant les heures d'interventions.



## PRÉSENCES ET ABSENCES AUX EXERCICES



Le taux de participation aux exercices est satisfaisant. En ce qui concerne les excuses, celles-ci sont principalement dues à la charge importante pour certains incorporés, en raison de la multiplicité des missions et techniques à entraîner.

## OBJECTIFS 2019

Après seulement 2 mois, il m'était assez difficile de fixer des objectifs précis pour l'année 2019 sans connaître le fonctionnement précis du service. Néanmoins, j'ai choisi de fixer les objectifs généraux que voici :



➤ Maintenir un niveau de connaissances et de formation élevé



➤ Encourager / motiver / plaisir



➤ Cohésion

Le maintien des connaissances et le niveau de formation élevé ont été délégués au responsable de la formation. En ce qui concerne les deux autres objectifs, ceux-ci sont partiellement atteints, nous allons continuer en 2020 à encourager, motiver afin que les incorporés aient du plaisir. Pour la cohésion, l'ensemble des exercices DPS se déroulant en commun ainsi que l'organisation d'exercices DPS-DAP en commun devraient favoriser la cohésion.

## OBJECTIFS 2020

Ci-dessous, les objectifs généraux fixés :

- Encourager / motiver / avoir du plaisir
- Cohésion et collaboration
- Faire preuve de bienveillance et d'humilité
- Recherche de solutions pour trouver des intervenants de jour



Ci-dessous, les objectifs fixés pour les officiers :

- Respect des délais pour la bonne marche du service
- Passage au CI unique
- Améliorer la transmission des informations au sein des sites
- Accompagner, motiver la relève

Ci-dessous, les objectifs fixés pour les membres du DAP et du DPS :

- Passage au CI unique
- Réflexion pour un passage à l'alarme individuelle
- Développement des compétences C\_ENG
- Collaboration entre les différents sites

L'atteinte de ces objectifs ne pourra pas se faire sans l'ensemble des membres du SIS Morget, que vous soyez officiers, sous-officiers, sapeurs, membres de l'école de formation, de la section relève SIS, relève DPS, incorporé dans un DAP ou un DPS.

## MISE EN ACTION DE L'EM RE-CONNECT

Afin de favoriser le dialogue au sein du SDIS et de garder le contact avec la réalité du terrain, l'Etat-Major a mis sur pied le projet EM Re-Connect dont voici les objectifs :

- Meilleure connaissance du fonctionnement du SDIS dans le terrain
- Avoir un contact régulier avec l'ensemble du personnel
- Se concentrer sur les tâches de pilotage du SDIS

## COMITÉ DE DIRECTION

*Yves Schopfer, président*

Depuis le début de 2019 jusqu'à l'assemblée générale du 24 avril, le CODIR a été dirigé par son vice-président, M. Yves Schopfer. Lors de ladite assemblée, M. Schopfer a été élu président, et M. Jean-Marc Schlaeppli, de la commune d'Etoy, a rejoint l'équipe en remplacement de M. Roger Burri.

Au mois de septembre, le CODIR a accueilli M. Christian Franco, de la commune de Denges, en remplacement de M. Yves Boremmans, de Lonay, démissionnaire. En fin d'année, le CODIR a nommé M. Charles-Henri de Luze à la vice-présidence.



Le comité de direction s'est rencontré pour 11 séances ordinaires et a participé à 2 séances du Conseil Intercommunal.

Durant les séances ordinaires, le CODIR a traité des affaires courantes, récurrentes et statutaires. Il a aussi pu se rendre compte, après lecture de l'étude de faisabilité, que nous pourrions sans problème transformer le bâtiment des MBC à Tolochenaz en caserne principale, en lieu et place de celle de Morges. Nous avons reçu la confirmation des MBC que nous étions prioritaires sur ce dossier et nous attendons des nouvelles de leur part concernant la suite des discussions.

Le CODIR a soumis à l'approbation de l'assemblée générale les préavis suivants :

- Sur les comptes 2018
- Sur le règlement interne 2020
- Sur le budget 2020

Le préavis sur les vacances du CODIR et du Conseil Intercommunal a été repoussé à une date ultérieure. De plus, les membres du CODIR se sont partagés les tâches de représentation lors de diverses manifestations et activités et ont honoré divers rendez-vous en lien avec des dossiers spécifiques à chaque dicastère.

Sur le plan financier, le bouclage des comptes de l'exercice 2018 a confirmé, comme toutes ces dernières années, que la volonté de maîtriser les coûts reste un souci permanent à tous les niveaux.

Après une année complète de notre Commandant Monsieur Thierry Charrey, le CODIR le remercie ainsi que l'Etat-Major pour l'excellente collaboration et la bonne marche du SIS Morget. Le rapport de promotions qui s'est tenu à Lonay s'est bien passé avec un très bon timing apprécié par tous.

Le CODIR tient aussi à remercier sincèrement toutes les personnes qui se sont engagées à la bonne marche du SIS Morget durant toute l'année 2019 et à ceux qui ont décidé de mettre fin à leur activité de sapeur-pompier.





Cette diminution s'est aussi reportée sur le paiement des charges sociales pour les volontaires qui, de ce fait, ont diminué de 6%.

### **BUDGET ET COMPTES 2019**

A ce jour, nous sommes dans la dernière ligne droite du bouclage des comptes 2019 avec la collaboration de la Commune de Morges, dans l'attente du contrôle de révision de la Fiduciaire et de la présentation de la comptabilité et du bilan à la commission de gestion pour finalement être présentés au Conseil Intercommunal lors de son assemblée générale du 5 mai 2020. Compte tenu des éléments en notre possession à ce jour, il ne sera pas nécessaire de demander un complément aux communes partenaires, idem que pour les sept derniers exercices.



### **CONCLUSION DU QUARTIER-MAÎTRE**

Cette année pour la 8<sup>ème</sup> fois, nous allons boucler les activités de notre SDIS avec un bon résultat, que ce soit dans le domaine du personnel avec une diminution gérable de notre effectif, que dans le domaine financier avec des coûts qui ont été maîtrisés grâce à l'aide et l'effort de chacun, c'est avec un très bon esprit que nous avons été de l'avant et gagné la confiance de nos représentants du CODIR et des membres de l'Assemblée Générale.

Pour terminer, je veux remercier les membres du CODIR, l'ensemble de mes collègues permanents et les membres de l'EM qui ont fait avancer et progresser notre SDIS dans la bonne direction.

## PRÉVENTION

*Lt David Roch*

### INTRODUCTION

Au quotidien, la prévention est une tâche de renseignements, de conseils et de recherche d'informations. Il s'agit d'une activité en dehors du concept d'urgence qui a pour rôle d'assurer une efficacité d'intervention à nos intervenants en cas de sinistre, par des accès facilités pour nos véhicules, un réseau d'eau performant et une bonne connaissance des lieux importants pour des prises de décisions performantes.

### TECHNIQUE / MISES À L'ENQUÊTE

Plusieurs dossiers ont été traités et suivis par notre service afin de valider les éléments qui sont de la compétence des sapeurs-pompiers :



- Accessibilité aux bâtiments par les véhicules sapeurs-pompiers
- Réseau d'eau d'extinction en collaboration avec l'ECA (RLSDIS chapitre 4 art. 8 à 14)
- L'emplacement des commandes techniques sapeurs-pompiers (tube feu, commande exutoire, tableau de rappel, détection incendie, coupe circuit, panneaux solaires)

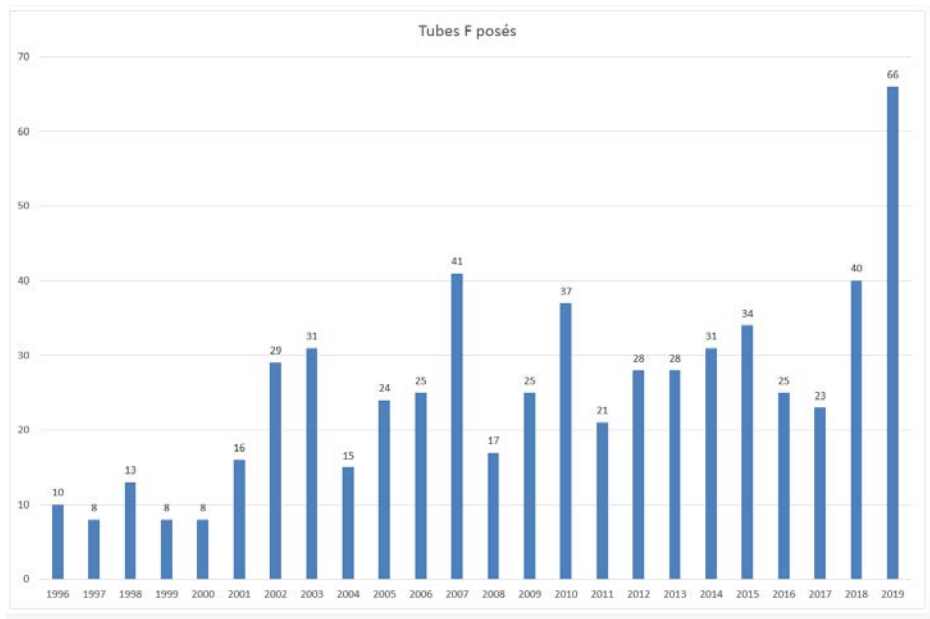
Début 2019, un courrier a été envoyé à l'ensemble des communes du SIS Morget afin de les informer que dans le cadre des mises à l'enquête pour de nouvelles constructions ou transformations, un certain nombre de normes concernant les sapeurs-pompiers devaient être respectées. Durant l'année, plusieurs communes nous ont transmis les mises à l'enquête en cours afin que nous puissions leur rendre un rapport standardisé validant ou non les éléments nous concernant. Le SIS Morget ne facture pas ces prestations, celles-ci faisant partie du service et de l'appui du SIS Morget aux communes. Ces actions en amont nous permettent d'assurer un meilleur suivi des projets à venir et de nous assurer que les différents éléments nous concernant soient respectés. Nous encourageons vivement le développement de cette démarche qui apporte notre soutien aux communes.

### TUBES F

Les tubes feux nous permettent d'assurer un accès rapide aux objets sur lesquels ces derniers sont installés. Pour rappel, il s'agit d'un coffre à clé cylindrique dans lequel sont déposées les clés nous permettant d'accéder rapidement au bâtiment.

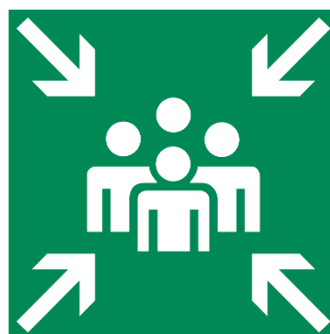


Lors de chaque mise en service, un « photoplan » est établi et est mis à disposition des chefs d'intervention afin de leur permettre un accès rapide au tube feu.  
 Durant cette année, 66 tubes ont été posés, soit 26 de plus qu'en 2018, pour un total de 603.



### EXERCICES D'ÉVACUATION

Un arbitrage peut nous être demandé lors des exercices d'évacuation des écoles. Cette année, nous avons participé à 15 exercices dans des établissements scolaires, 2 exercices dans des UAPE, 1 exercice dans un foyer d'accueil et 1 exercice dans une administration communale, pour un total de 19. Le constat général est bon.



## **PORTES OUVERTES**

Sur demande des établissements scolaires, crèches/garderies ou UAPE, nous organisons des ateliers prévention/visite à la caserne de l'OI Morges. Nous y présentons le SIS Morget dans ses grandes lignes (secteur/véhicules/types d'interventions) et échangeons avec les enfants sur différents thèmes comme les objets dangereux du quotidien et les bons comportements à adopter. Nous leur présentons également un pompier dans sa tenue de travail ainsi que son appareil de protection respiratoire afin de les sensibiliser à l'apparence d'un pompier qui pourrait venir les sauver. Cet atelier est suivi d'une présentation des véhicules principaux et de la prise d'une photo souvenir.



## LOGISTIQUE

Cap Jean-Philippe Küffer

Le SIS Morget est composé de 12 locaux, pour une surface d'environ 4'300 m<sup>2</sup>, dont :

- 1 caserne principale à Morges pour le DPS F et 2 locaux annexes
- 1 caserne à Saint-Prex pour le DPS B
- 1 caserne à Denges pour le DPS B
- 3 locaux pour l'OI Dissy, à Yens, Villars-sous-Yens et Lully
- 1 local pour l'OI Sempremont, à Apples
- 2 locaux pour l'OI Senar, à Colombier et Aclens
- 1 local pour l'OI Vuchi, à Vufflens-le-Château

**Nous avons 32 véhicules, dont 10 poids lourds et 22 véhicules légers** répartis dans les OI de la manière suivante :

- Morges : 13 véhicules, 6 poids lourds et 7 légers, dont 6 à l'ECA et 7 au SIS Morget
- Saint-Prex : 5 véhicules, 2 poids lourds, 3 légers, dont 2 à l'ECA et 3 au SIS Morget
- Denges : 4 véhicules, 2 poids lourds et 2 légers, dont 2 à l'EAC et 2 au SIS Morget
- Dissy : 4 véhicules légers, dont 1 à l'ECA et 3 au SIS Morget
- Sempremont : 2 véhicules légers, dont 1 à l'ECA et 1 au SIS Morget
- Senar : 2 véhicules légers, dont 1 à l'ECA et 1 au SIS Morget
- Vuchi : 1 véhicule léger au SIS Morget

Au mois de novembre et décembre, **nous avons reçu 4 nouveaux véhicules en remplacement**, soit :

### Pour l'OI Senar



MIKA 751, Ford Ranger 2.0 TDCi 4x4, véhicule tout usage, acquis par le SIS MORGET pour le local d'Aclens en remplacement de MIKA 57 Toyota pick-up.  
(Montant du nouveau véhicule : environ CHF 56'000.-)

MIKA 750, VW T6 Transporter, véhicule polyvalent fournit par l'ECA, pour le local de Colombier, en remplacement de MIKA 92 Land-Rover.  
(Montant du véhicule avec le matériel : env. CHF 120'000.-)



### Pour l'OI Denges



MIKA 380, Mercedes Benz 516 CDI 4x4, véhicule transport de personnes et matériel, fourni par l'ECA avec 1 container inondation et 1 container éclairage, en remplacement de MIKA 65, première génération des TPM.  
(Montant du véhicule et des containers : environ CHF 216'000.-)

### Pour l'OI Saint-Prex

- MIKA 280, Mercedes Benz 516 CDI 4x4, véhicule transport de personnes et matériel, fourni par l'ECA avec 1 container inondation et 1 container éclairage, en remplacement de MIKA 67, première génération des TPM.  
(Montant du véhicule et des containers : environ CHF 216'000.-)

Nous avons **65 remorques, containers et berces**, répartis dans les OI, dont 44 appartiennent à l'ECA et 21 au SIS Morget :

- Morges : 4 berces, 3 containers et 8 remorques
- Saint-Prex : 3 containers et 8 remorques
- Denges : 2 containers et 5 remorques
- Dissy : 9 remorques
- Sempremont : 9 remorques
- Senar : 9 remorques
- Vuchi : 5 remorques

Nous avons reçu de l'ECA cette année des nouveaux containers, mais également supprimé des remorques, dont nous n'avions plus l'utilité :

- 8 remorques rendues : 1 motopompe, 5 dévidoirs et 2 échelles
- 2 containers dégâts d'eau, 1 pour l'OI Saint-Prex et 1 pour l'OI Denges
- 2 containers éclairage, 1 pour l'OI Saint-Prex et 1 pour l'OI Denges
- 1 container barrages pour l'OI Saint-Prex

Nous avons fait l'acquisition de divers équipement et matériel, dont voici une partie :



- Bureau électrique pour les permanents, (montant environ CHF 7'500.-)
- Berce de transport et porte d'entraînement, (montant environ CHF 7'000.-)
- Nettoyeur haute pression Kärcher, (montant environ CHF 5'800.-)
- Auto laveuse pour sol, (montant env. CHF 5'000.-)
- Défibrillateurs, (montant environ CHF 4'000.-)



## ORGANES D'INTERVENTION

---

### OI DENGES, DPS B

*Plt Angelo Convertini, chef de site*

#### STRUCTURE ET CLASSIFICATION

Détachement de Premiers-Secours de catégorie B, intervenant seul pour les alarmes automatiques, les inondations, les alarmes techniques, les sauvetages de personnes dans les ascenseurs, les feux extérieurs et les pollutions de petites envergures.

#### ORGANIGRAMME ET ENCADREMENT

<b>Chef de site :</b>	Plt Angelo Convertini
<b>Remplaçant :</b>	Cap Luc Giezendanner
<b>Coordination exercices :</b>	Lt Michaël Michel
<b>Encadrement :</b>	Sgt-C Mathieu Bayet et Sgt-C Gabriel Hodel

#### EFFECTIFS

Au 1<sup>er</sup> janvier 2019, l'effectif était de 13 sapeurs.

#### EXERCICES

Durant l'année 2019, il y a eu 5 exercices de compagnie, dont 1 effectué en collaboration avec l'OI Saint-Prex et l'OI Morges, tous précédés de cours de cadres pour les préparer. Divers objectifs locaux et selon le thème cantonal ont été pris pour cibles, afin d'entraîner nos intervenants à travailler dans divers endroits de notre territoire.

Les thèmes de ces exercices ont été en accord avec les missions dévolues à l'OI Denges, comme par exemple :

- Les réseaux hydrauliques, pompes et transport d'eau
- Les feux de voitures
- Les pollutions
- ABC (chimique)
- Etc.



#### MANDATS

En 2019, nous avons effectué un mandat, soit la sécurité des feux patriotiques et d'artifice dans les 3 communes de Lonay, Echandens et Denges, pour le 1<sup>er</sup> août.

#### DÉPARTS À LA RETRAITE

Le Plt Patrizio Rota et le Lt Max di Santolo sont partis à la retraite. Je les remercie chaleureusement pour leur engagement tout au long de leurs carrières de sapeurs-pompiers.



### **ARRIVÉE AU DPS**

Steinhäuslin Sarah, Fiaux Lenaïc, Boschetti Steen ont réussi leur première année de la relève DPS (bravo à tous) et je souhaite la bienvenue à Giacometti Lissa qui a emménagé sur la commune de Denges et qui intègre le DPS, au vu de son bagage de sapeur-pompier acquis à Genève.

### **CONCLUSION DU CHEF DE SITE**

Par ces quelques lignes, je remercie tous les sapeurs-pompiers de l'OI Denges pour leur engagement tout au long de cette année 2019. Je remercie également le Maj Thierry Charrey et son Etat-Major pour leur disponibilité et également pour les moyens mis en place afin que l'OI Denges, qui se relève gentiment, puisse atteindre les objectifs demandés.

## OI MORGES, DPS F

*Plt Jérôme Kaelin, chef de site*

### STRUCTURE ET CLASSIFICATION

Détachement de Premiers-Secours de catégorie F, intervenant seul pour l'ensemble des missions. L'OI Morges intervient sur l'ensemble du territoire pour les feux de bâtiments et les désincarcérations et également en renfort sur le reste du canton sur demande du CTA.

### ORGANIGRAMME ET ENCADREMENT

**Chef de site :** Plt Jérôme Kaelin  
**Remplaçant :** Cap Samuel Marchina  
**Coordination exercices :** Plt Gaël Zbinden

**Encadrement :** Cap Yves-Marc André / Cap Jean-Philippe Küffer / Cap Samuel Marchina  
 Cap Xavier Reigner / Plt Nicolas Desarzens / Plt David Goetschmann  
 Plt Jérôme Kaelin / Plt Gaël Zbinden / Lt Sébastien Bovet / Lt Pascal Germann  
 Lt David Roch / Sgtn Didier Bovet

### EFFECTIFS

Au 1<sup>er</sup> janvier 2019, l'effectif était de 45 sapeurs.

### EXERCICES

Sept exercices ont été organisés (par groupe / 2 groupes / 3 groupes / tous) ainsi que trois recyclages du samedi matin, par demi-groupes (env. 5 personnes).

Les thèmes suivants ont été traités : les feux de ferme, les EN (événements naturels), la mise en place des AO (actions opérationnelles), la désincarcération.

Un recyclage désincarcération pour officiers CI DPS F a également été effectué.

A relever, un exercice de grande envergure, au château de Morges, en collaboration avec la PCi, la gendarmerie, la PRM, le DPMA, le CSU et la cellule de crise de la ville de Morges.



L'exercice final a vu le retour du traditionnel « Challenge DPS » sur le site du collège de Channel.

### MANDATS

Nous avons assuré la sécurité feu lors de la Fête Nationale à Tolochenaz, Morges et Préverenges. Nous avons représenté le SDIS lors de la soirée des nouveaux habitants, à Beausobre.

## **INTERVENTIONS ET FAITS MARQUANTS**



Le samedi 15 juin 2019 en fin de journée l'ensemble du bassin Lémanique a été balayé par un violent coup de vent accompagné d'un véritable déluge.

Suite à cet événement, nous avons été alarmés pour 54 interventions inondations sur l'ensemble du territoire du SIS, ce qui a provoqué la mise en fonction d'un PCA (Poste de Commandement Avancé).

## **DÉPARTS À LA RETRAITE**

Nous avons reçu la démission de l'Adj Sof Pascal Brahier qui, après 30 ans de service, a désiré prendre une retraite sapeur-pompier bien méritée, ainsi que du Lt Fabiano Paratore qui nous quitte en raison de problèmes de santé après 17 ans de service.

Le Lt Jean-Pierre Tripod, nous quitte après 28 ans de service ainsi que le Cpl Vitalis Hirschmann après 10 ans de service, tous deux pour des raisons professionnelles. Je les remercie chaleureusement pour ces nombreuses années d'investissement au service de la population de notre région.

## **CONCLUSION DU CHEF DE SITE**

Je tiens également à remercier sincèrement tous les intervenants de l'OI Morges pour leur disponibilité, leur bonne humeur et la bonne ambiance qui règne à la caserne.

## OI SAINT-PREX, DPS B

*Plt Cédric Beutler, chef de site*

### STRUCTURE ET CLASSIFICATION

Détachement de Premiers-Secours de catégorie B identique à l'OI Denges.

### ORGANIGRAMME ET ENCADREMENT

- Chef section DPS => Plt Cédric Beutler, remplaçant=> Lt Dominique Rupp
- Responsable matériel=> Lt Joël Tardy, remplaçant=> Lt David Pagot
- Responsable formation=> Lt Nicola Alberton, remplaçant=> Lt Philippe Dupertuis
- Responsable chauffeurs=> Lt Thierry Mamin, remplaçant=> Cap Alain Egger
- Responsable administration=> Sgt Chef Nicolas Houlmann, => remplaçant=> Plt Jean-Marc Mérinat

### EFFECTIFS

Au 1<sup>er</sup> janvier 2019, l'effectif était de 20 sapeurs.

### EXERCICES



- 10 exercices DPS
- 1 séance d'informations pour tous
- 1 exercice général avec repas du soir
- 2 cours de cadres
- 2 exercices pour officiers, visites entreprises ou lieux stratégiques
- 2 cours pour formateurs de l'OI St-Prex
- 2 séances d'informations aux officiers

### MANDATS

- Pose des tubes F en collaboration avec le Lt David Roch
- Déplacement et modification de BH en collaboration avec la commune de St-Prex
- Exercices d'évacuation des collèges de St-Prex
- Sécurité 1<sup>er</sup> août
- Sécurité cortège « Fête des Ecoles » à Etoy
- Sécurité bénévole sur le parcours Tour du Pays de Vaud (course pédestre)

## **INTERVENTIONS ET FAITS MARQUANTS**

- 63 interventions
- Inondations multiples le 15 juin 2019
- 1 NAC
- 2 renforts avec le SIS
- Récupération d'un drone



## **REPRÉSENTATIONS**

- Assemblée générale de la société du sauvetage
- Réception des nouveaux habitants avec la commune de St-Prex

## **CONCLUSION DU CHEF DE SITE**

L'année 2019 a été la première année avec comme unique effectif la section DPS, puisque les sapeurs du DAP ont été incorporés dans d'autres OI du SIS Morget ou dans la section Relève SIS ou DPS. Cette adaptation s'est parfaitement bien passée pour les membres DPS. Durant l'année, 2 exercices se sont déroulés en commun avec les deux autres sections DPS de l'OI Morges et de l'OI Denges (1 exercice « éléments naturels » à Morges et 1 exercice chez IVECO avec l'OI Denges). Il a été constaté un retour positif de chacun des membres DPS sur ces exercices.

Par ailleurs, nous avons le plaisir d'accueillir des jeunes volontaires et motivés, qui forment aujourd'hui la future relève des effectifs au DPS. Ceci est encourageant. Néanmoins, le revers de la médaille pèse sur un effectif trop élevé (selon le standard ECA), puisque ces jeunes ne peuvent pas encore remplacer les effectifs de jour.

## OI DISSY, DAP

*Lt Raphaël Dupuis, chef de site*

### STRUCTURE ET CLASSIFICATION

Le Détachement d'Appui de Dissy intervient seul pour les assistances sanitaires, les inondations, les alarmes techniques ainsi que les sauvetages de personnes dans les ascenseurs. Pour les feux et les pollutions le DAP est appuyé par le DPS de Morges.

### ORGANIGRAMME ET ENCADREMENT

<b>Chef de site</b>	Lt Raphaël Dupuis
<b>Remplaçant chef de site</b>	Lt Raphaël Zbinden
<b>Responsable matériel</b>	Lt Raphaël Zbinden
<b>Remplaçants matériel</b>	Sap Nathan Turin et Sap Ioan Mones Ruiz
<b>Responsable formation</b>	Lt Raphaël Zbinden

### EFFECTIFS

Au 1<sup>er</sup> janvier 2019, l'effectif était de 49 sapeurs.

### EXERCICES

Nous avons effectué 4 cours de cadres, 4 exercices et 1 séance pour l'organisation des exercices de l'année 2019. Le cours de cadres, suivi de l'exercice, est préparé par environ 3 personnes, officiers et sous-officiers.



L'exercice du mois de mars, le 1<sup>er</sup>, s'est déroulé en collaboration avec le DPS Morges. Nous avons simulé un feu de ferme au lieu-dit « Les Sembres » chez Kurt Bühler à Yens. Nous avons utilisé la réserve incendie prévue à cet effet en faisant une aspiration directe depuis la motopompe. Un transport d'eau a été fait depuis la borne hydrante la plus proche qui était à environ 800 mètres.

Le 2<sup>ème</sup> exercice a eu lieu au mois de juin. Nous avons consacré le cours à la pratique de la motopompe. Il s'est déroulé sur les divers barrages du territoire de Yens. Pour la petite histoire, certaines fermes foraines sont encore dépendantes, en cas d'incendie, de ces points d'eau. Il est important que chaque sapeur connaisse l'emplacement de ces barrages.

Au mois de mai, un cours de cadres a été effectué sur le thème de Prodis.

Le 3<sup>ème</sup>, du mois de septembre, était un exercice basé sur le thème cantonal ECA « les éléments naturels ». Nous avons pu voir les différents barrages ainsi que les diverses pompes pour les dégâts liés à l'eau. Une partie du matériel était cantonal.

Le dernier exercice 2019, s'est déroulé le samedi 16 novembre. Un feu de ferme était simulé chez Christian André, chemin de Sus-Paquier à Yens. Nous avons travaillé principalement le transport d'eau. L'exercice a été suivi du traditionnel repas de fin d'année. Les sapeurs sortant de 2018 ayant effectué plusieurs années de service ont été invités afin de recevoir un cadeau.



## **MANDATS**

Nous avons effectué trois mandats : parcage des voitures pour l'assemblée Vaudoise de gym à Yens, sécurité du feu du 1<sup>er</sup> août à Lully et Yens. Deux sapeurs ont représenté le DAP au repas des nouveaux habitants et aux jeunes citoyens de Lully. Merci aux sapeurs présents à ces divers engagements.

## **CONCLUSION DU CHEF DE SITE**

Je tiens à remercier chaleureusement tous les membres de la section Dissy pour leur dévouement, la bonne humeur qui règne au sein du corps ainsi que leur aide sur nos diverses missions. Merci à l'encadrement pour la préparation des exercices. Merci aux autorités des 5 communes pour leur soutien et les bons rapports que nous entretenons.



## OI SENAR, DAP

*Cap Olivier Henny, chef de site*

### STRUCTURE ET CLASSIFICATION

Le Détachement d'Appui de Senoge Arenaz est identique à celui de l'OI Dissy dans sa structure et sa classification.

### ORGANIGRAMME ET ENCADREMENT

<b>Chef de site</b>	Cap Olivier Henny
<b>Remplaçant chef de site</b>	Plt Jean-Philippe Amaron
<b>Responsable matériel</b>	Plt Jean-Philippe Amaron
<b>Remplaçants matériel</b>	Lt Patrick Chauvet / Lt Alain Rairoux
<b>Fourrier</b>	Lt Gilles Dumuid
<b>Responsable formation</b>	Lt Louis-Henri Delarageaz

### EFFECTIFS

Au 1<sup>er</sup> janvier 2019, l'effectif était de 60 sapeurs.

La répartition du personnel est très inégale entre les villages, en voici le détail :

Village	Nbre SP	%
Aclens	2	3.64
Bremblens	3	5.45
Colombier-sur-Morges	16	29.09
Denges	2	3.64
Echandens	3	5.45
Echichens	3	5.45
Lonay	2	3.64
Morges	6	10.91
Monnaz	1	1.82
Préverenges	2	3.64
Romanel-sur-Morges	5	9.09
Saint-Saphorin-sur-Morges	7	12.73
Vullierens	3	5.45

L'effectif est en augmentation suite à la réorganisation au 1er janvier 2019. Le personnel des DAP Z de Denges, Morges, Saint-Prex avait deux choix, soit d'intégrer la section Relève ou d'intégrer le DAP le plus proche.

Pour nous, cela concerne Denges (soit les villages d'Echandens, Denges et Lonay) et Morges (soit la ville de Morges en partie, et Préverenges)

Une remise à niveau des effectifs a été effectuée par rapport aux présences. Divers courriers ont été envoyés pour les non excusés. Pour 2019, les excusés seront également analysés sur le nombre de fois qu'ils sont absents.

Trois recrues ont été formées en 2019, toutes ont fini la formation et intègrent le DAP dès ce jour.

Le SIS Morget a pris la décision d'envoyer des courriers personnalisés uniquement dans les zones du DPS de Denges au vu de leur manque d'effectif. La campagne cantonale est restée la même cette année. A la fin de l'école de formation, les recrues auront le choix d'intégrer soit la section Relève ou d'intégrer un DAP selon leur zone d'habitation.

### EXERCICES, REPÉRAGES ET FORMATION

- **Aclens Rue des Alpes, garage Schopfer**, visite du site et des dangers, déploiement dispositif d'extinction (9 février 2019 13h00 à 17h00)
- **Aclens caserne**, théorie sur les moyens d'alarme et informatiques liés à nos interventions et reconnaissance zone d'intervention (12 avril 2019 19h00 à 21h00)
- **Vullierens Porte des Iris**, repérage du site et des dangers, déploiement dispositif d'extinction (07 juin 2019 19h00 à 21h00)
- **Aclens Galiker** visite du site et par la suite exercice du DPS Morges prévu sur 3 soirs (17 juin 2019 19h30 à 21h30)
- **Colombier, rte de Clarmont**, thème cantonal, matériel éléments naturels, barrages mobiles, pompes (13 septembre 2019 19h00 à 21 h00)
- **Echichens en Grassiaz et Genévrier**, repérage du site et des dangers, déploiement dispositif d'extinction (09 novembre 2019 13h00 à 17 h00)
- Plusieurs personnes ont pu suivre des cours cantonaux en 2019
- Des cours internes BLS/AED et TCS ont été suivis en interne en 2019 et se renouvelleront en 2020.



### MANDATS

- Sécurité giron musique le 26 mai 2019 à Aclens.
- Surveillance du feu du 1er août sur 3 villages (Bremblens, Aclens, Romanel)
- Rendez-vous avec Euromaster à Bremblens le 04 septembre 2019 pour l'accès au site
- Rendez-vous avec Pneu Egger le 04 septembre 2019 pour l'accès au site
- Réflexion sur moyens de défense incendie secteur de la Solitude à Monnaz en collaboration avec la Commune d'Echichens et Bremblens. (ECA + SIS Morget) le 02 octobre 2019
- Nouveaux habitants Echichens le 03 octobre 2019
- Recrutement le 7 novembre à Colombier puis séance info à Saint-Prex
- Nouveaux habitants Vullierens le 15 novembre 2019

## INTERVENTIONS ET FAITS MARQUANTS

Nombres	Date	Détails des interventions 2019	
1	27.02.19	Colombier, En Forel. Inondation	DAP seul
2	06.03.19	Aclens, ch. du Coteau 29, centre Avila. Alarme automatique défaut sprinkler	DAP / DPS
3	16.03.19	Aclens, Zi la Plaine, centre Coop. Alarme automatique, détecteurs défectueux suite nettoyage	DAP / DPS
4	20.03.19	Aclens, ch. du Coteau 29, centre Avila. Alarme automatique	DAP / DPS
5	20.03.19	Aclens, ch. du Coteau 29, centre Avila. Alarme automatique	DAP / DPS
6	23.03.19	Echichens, rte Village 4, EMS Silo. Alarme automatique dû à de la fumée d'une poêle dans la cuisine	DAP / DPS
7	29.03.19	St-Saphorin, ch. de Jordille 12. Inondation suite à un feu dans le sous-sol	DAP seul
8	02.04.19	Colombier, Impasse de la Poste. Sauvetage d'un chat dans un arbre	DAP seul
9	03.05.19	Aclens, Zi la Plaine, centre Coop. Alarme automatique dû à un bouton poussoir endommagé (1 <sup>er</sup> )	DAP / DPS
10	04.05.19	Aclens, Zi la Plaine, centre Coop. Alarme automatique dû à un bouton poussoir endommagé (2 <sup>ème</sup> )	DAP / DPS
11	05.05.19	Aclens, Zi la Plaine, centre Coop. Alarme automatique dû à un bouton poussoir endommagé (3 <sup>ème</sup> )	DAP pas alarmé !
12	10.05.19	Colombier, rivière la Senoge. Pollution purain cochons via porcherie Colombier-Cottens	DAP seul
13	16.06.19	Aclens, ch. du Coteau 29, centre Avila. Alarme automatique, bouton poussoir enfoncé	DAP / DPS
14	25.06.19	Romanel, ZI Moulin Choc G. Alarme automatique avérée dû à un feu de chargeur de lampe	DAP / DPS
15	02.07.19	Aclens, ch. du Coteau 29, Centre Avila. Alarme automatique, plaquette bouton poussoir enfoncé	DAP / DPS
16	03.07.19	Echichens, ch. Pestalozzi 13. Technique, odeur suspecte	DPS seul
17	19.07.19	Aclens, Zi la Plaine, centre Coop. Alarme automatique, boutons poussoir endommagé	DAP / DPS
18	29.07.19	Aclens, Zi la Plaine, centre Coop. Alarme automatique, sprinkler défectueux	DAP / DPS
19	15.08.19	Aclens, Ch. du Coteau 7. Hydrocarbure sur la route	DPS seul
20	17.08.19	Vullierens, rte de Gland 29. Inondation appartement	DAP seul
21	04.09.19	Aclens, ch. du Coteau 29, centre Avila. Alarme automatique, bouton poussoir enfoncé	DAP / DPS
22	02.10.19	Echichens, rte de St-Saphorin 8 B. Inondation locaux technique	DAP seul
23	27.10.19	Echichens, rte de Cossonay 1. Feu voiture	DPS seul
24	30.10.19	Romanel, Chocapa, ZI Moulin Choc D Halle 1. Alarme automatique	DAP / DPS
25	30.10.19	Romanel, Chocapa, ZI Moulin Choc D Halle 1. Alarme automatique dû à un feu dans une machine d'usinage	DAP / DPS
26	31.10.19	Romanel, ZI Moulin Choc D. Hydrocarbure sur la route suite accident 2 voitures sur 10 mètres	DPS seul
27	10.11.19	Romanel, Chocapa, ZI Moulin Choc D Halle 1. Alarme automatique dû à un feu dans une machine d'usinage	DAP / DPS
28	03.12.19	Romanel, Chocapa, ZI Moulin Choc D Halle 1. Alarme automatique dû à un feu dans une machine d'usinage	DAP / DPS
29	21.12.19	Aclens, giratoire de la Plaine. Hydrocarbure sur la route	DPS seul
30	24.12.19	Aclens, ch. du Coteau 29, centre Avila. Alarme automatique dû à un bouton poussoir enfoncé	DAP / DPS

2019	30 interventions	-5	2018	35 interventions	+7
2017	28 interventions	+2	2016	26 interventions	+1
2015	25 interventions				

Intervention par commune		
15	Aclens	6 x Coop / 7 x Avila / 1 x Coteau / 1 x Divers
0	Bremblens	
3	Colombier	
4	Echichens	
6	Romanel	4 x Chocapa / 2 x Divers
1	Saint-Saphorin	
0	Monnaz	
1	Vullierens	
Type d'intervention		
12	Alarme automatique non définie (détecteur défectueux, bouton poussoir enfoncé...)	
6	Alarme automatique avérée (dégagement fumée, feux ...)	
1	Technique (odeur, asenceurs, etc...)	
0	Eléments naturels chutes branches etc...	
4	Inondations	
1	Sauvetage animaux	
0	Aide au portage, sauvetage	
4	Pollution	
1	Feu voiture	
0	Désincarcération	
Intervenants		
6	Intervention par le DAP seul	
18	Intervention par le DAP et DPS	
5	Intervention par le DPS seul	
1	Intervention par DPS seul, erreur CIA alarmé DAP	
0	Intervention par Lausanne pollution DPSI	

## REPRÉSENTATION

Nous étions présents pour le recrutement du mois de novembre qui a porté ses fruits pour nos communes. Merci aux communes d'Echichens et de Vullierens de nous avoir invités pour la soirée des nouveaux habitants, cela nous a permis d'expliquer notre travail, que ce soit celui des pompiers actifs ou celui de la relève que sont les JSP (Jeunes Sapeurs-Pompiers) qui ont démarré leur activité il y a quatre ans.

Le fait que le SIS n'ait pas envoyé de courrier aux jeunes de notre secteur renforce le besoin de ces séances d'information lors des soirées consacrées aux nouveaux habitants. Merci donc aux communes qui ne le font pas encore d'envisager la possibilité de nous inviter lors de ces soirées.

Les dates du recrutement ont été communiquées dans les divers journaux communaux.

Quelques cadres ont participé au téléthon à Monnaz afin d'amener du sang jeune et de soutenir cette action.

## CONCLUSION DU CHEF DE SITE

Suite au refus du préavis du Conseil d'Echichens pour un local du feu et voirie à Echichens, la commune d'Echichens a discuté avec le CODIR du SIS Morget.

Suite à cette discussion les autorités communales ne trouvaient pas forcément important de maintenir un local dans le secteur de la commune d'Echichens.

Une discussion est en cours avec la commune d'Aclens pour un agrandissement du local actuel afin de supprimer le local de Colombier.

Cette solution d'un point de départ serait optimale pour notre DAP par rapport aux zones d'intervention, mais malheureusement pas par rapport à notre localisation d'effectif !

Les deux véhicules neufs livrés et l'avenir d'un nouveau local nous permettent d'avancer vers le futur de manière positive. Pour mon équipe, c'est très motivant et ça montre encore toute l'importance accordée au rôle de pompier volontaire dans notre canton.

L'amicale Senoge-Arenaz a été créée le 12 juin 2019 (statuts-comité-compte) et une séance d'information aura lieu au début de cette année pour convoquer les gens qui sont intéressés à en faire partie.

La formation a pu être renforcée grâce à l'appui de diverses personnes venant d'autres OI, ce qui est vraiment très agréable et très apprécié.

Je remercie tous mes cadres et sapeurs pour leur engagement tout au long de l'année ainsi que toutes les autorités de mon secteur pour leurs collaborations.

## OI VUCHI, DAP

*Plt Nicolas Desarzens, chef de site*

### STRUCTURE ET CLASSIFICATION

Le Détachement d'Appui de Vuchi est identique à celui de l'OI Senar dans sa structure et sa classification.

### ORGANIGRAMME ET ENCADREMENT

<b>Chef de site</b>	Plt Nicolas Desarzens
<b>Remplaçant chef de site</b>	Lt Frédéric-A. de Luze
<b>Responsable matériel</b>	Sgt Olivier Vuffray
<b>Responsable formation</b>	Plt Nicolas Desarzens

### EFFECTIFS

Au 1<sup>er</sup> janvier 2019, l'effectif était de 27 sapeurs.

### EXERCICES

Cette année, nous avons effectué 4 exercices et 4 cours de cadres.

- 1<sup>er</sup> : exercice de détail, tronçonneuse, antichute
- 2<sup>ème</sup> : exercice sur Chigny dans le nouveau quartier de l'Eglantine et à la Morgette pour de la motopompe
- 3<sup>ème</sup> : présentation du matériel ECA Eléments Naturels. Travail avec les barrages water-gate, Noaq et boudin
- 4<sup>ème</sup> : nettoyage, répétition, contrôle du matériel, utilisation et contrôle des BH

Certains d'entre nous ont suivi un cours de conduite sur véhicule léger au TCS à Cossonay et d'autres un cours sanitaire (BLS/AED), fortement apprécié.

### MANDATS

Certaines personnes ont travaillé bénévolement pour le bon déroulement du marché artisanal 2019 à Vufflens.

### DÉPARTS À LA RETRAITE

Nous avons pris acte en fin d'année de la démission du sapeur Pierre Unternährer et du Cpl Cédric Blaser après de nombreuses années de bons et loyaux services.

## INTERVENTIONS ET FAITS MARQUANTS



Nous sommes intervenus à trois reprises, deux techniques (chute de matériaux), un élément naturel (chute d'arbre). Nous avons aussi été mandatés par les autorités communales pour des services funèbres.

## CONCLUSION DU CHEF DE SITE

Cette année, ce n'est pas sans remous que nous avons dû nous adapter à une nouvelle méthode de rémunération des soldes de chacun, ce qui a créé quelques différends entre certains membres de notre corps et l'Etat Major.

Une augmentation de l'effectif nous avait aussi été annoncée, mais ce n'est que sur le papier que notre effectif a augmenté...

En fin d'année, j'ai annoncé mon retrait du commandement de la section DAP de Chigny et de Vufflens-le-Château pour la fin 2020.

Je tiens de tout cœur à remercier l'entier des gars de Chigny et de Vufflens-le-Château pour leur travail, leur engagement, leur disponibilité, mais surtout pour leur bonne humeur sans laquelle il serait compliqué de travailler lors de nos temps libres et congés.

Mes remerciements vont également aux autorités de nos deux communes respectives pour leur collaboration et leur appui.

## FORMATION

Cap Yves-Marc André

### PRÉAMBULE

2019 est une année qui, une fois de plus, n'a pas été de tout repos pour nos entités (adaptation des structures, projets), la liste est longue et je ne vais pas tout énumérer.

### FORMER AUJOURD'HUI POUR LES GÉNÉRATIONS DE DEMAIN ET LES RISQUES

Les exigences et pressions sont en constante augmentation ce qui rend notre travail de plus en plus compliqué. La focalisation sur nos capacités opérationnelles doit être maintenue en permanence et ceci par de nombreuses heures de formation de nos intervenants et encadrants.

La formation comme tremplin des bases de la connaissance fût longtemps sacralisée comme étant le chemin incontournable vers les sommets. Aujourd'hui, il est bon de s'arrêter un instant pour analyser la construction de notre avenir. Car, réaliste ou pas, il appartient à chacun d'entre nous de repenser le fondement de nos valeurs. Équité et éthique... Deux mots porteurs d'espérance dans un jugement d'impartialité !

Cibler et construire des actions concrètes permettant d'entrevoir le potentiel humain et technique du sapeur, voici nos enjeux futurs.

En 2019, les différentes entités telles que :

- Ecole de formation de base
- Relève SIS Morget
- Relève DPS

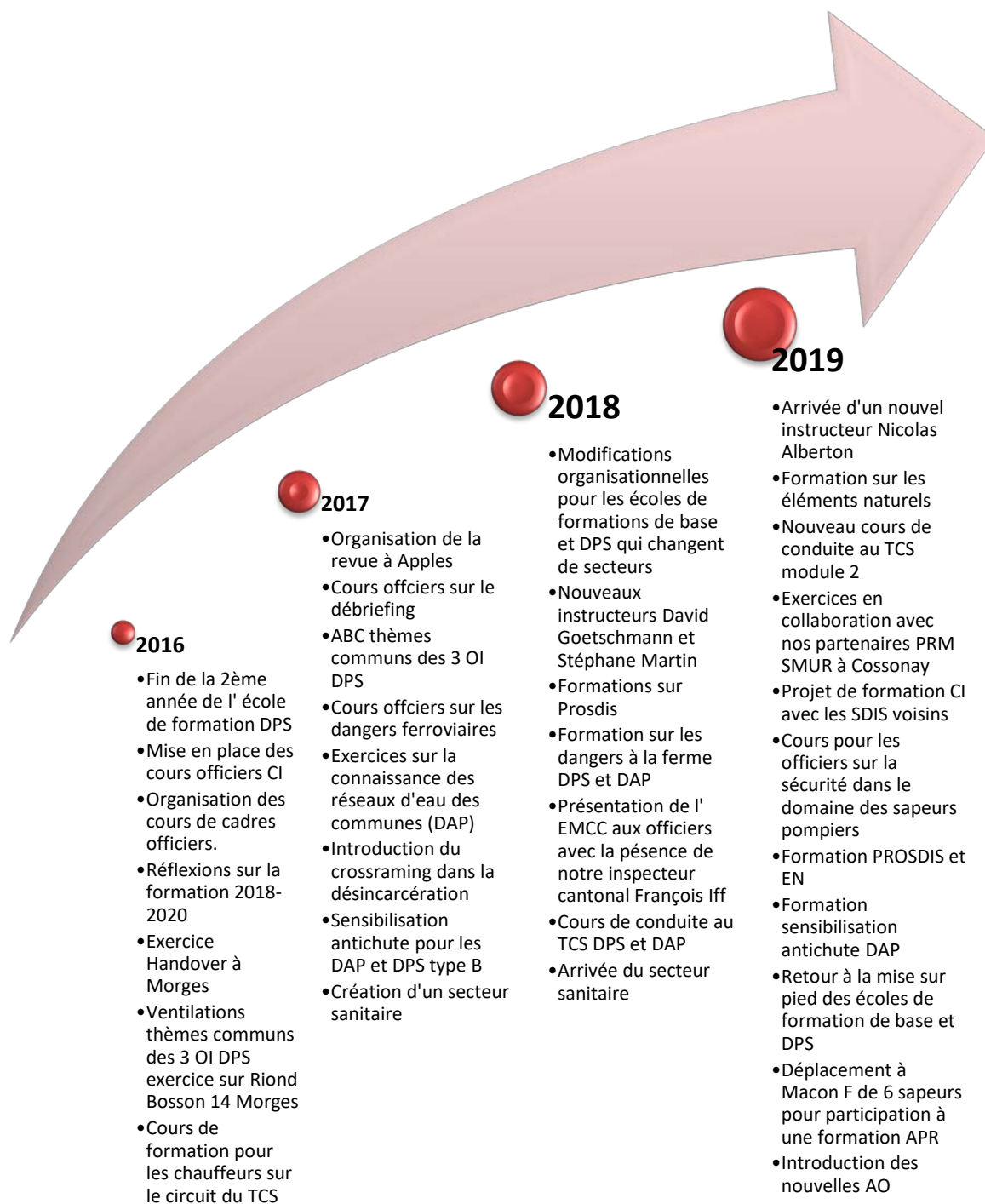
Le secteur de la formation était de nouveau à l'ordre du jour, car la structure 2018 n'était pas forcément adaptée à nos conditions.

### RÉFLEXIONS ET POINTS FORTS 2019

- 1 nouvel instructeur a fait l'école d'instructeurs.
- Des commissions, des secteurs de formation ont été en constante réflexion sur les nouveautés dans le domaine de la formation.
- Les exercices techniques DPS et DAP sur inscription se poursuivent.
- Pas d'aspirants instructeurs pour 2020.
- Une mise en place de la nouvelle réorganisation de fond a reçu l'aval de l'Association, consciente de sa complexité.
- Instruction sanitaire qui correspond aux attentes.
- Consolidation de la formation sur les systèmes de mobilisations ProSDIS.



## ACTIONS DEPUIS 4 ANS POUR LA FORMATION



## THÈME CANTONAL 2019

La CCF et l'ECA nous ont fixé le thème suivant :

### Les éléments naturels & ProSDIS



Le SDIS a touché du nouveau matériel pour les éléments naturels. Il a été testé lors de nombreux exercices organisés pour les DPS et les DAP. Au vu des conditions climatiques de ces dernières années, ce matériel risque d'être sollicité dans notre secteur.

### Sensibilisation des DAP à l'antichute

Dans le courant de l'année, nous avons mis à disposition des DAP du matériel leur permettant de s'assurer en cas de chute. Suite à cette distribution, des cours ont été organisés pour leur transmettre les spécificités liées au thème de l'antichute et les bonnes pratiques selon les normes en vigueur.

### Actions opérationnelles

De nouvelles actions opérationnelles ont aussi été introduites cette année avec des notions de grand et moyen évènement ainsi que des AO désincarcération.



## CHARGÉ DE FORMATION

Stéphane Martin a terminé sa 2<sup>ème</sup> année comme chargé de formation dans notre SDIS.

Des séances hebdomadaires ont été organisées avec lui, afin de coordonner nos efforts et de communiquer sur les sujets d'actualité.

Sa fonction permet aux différents volontaires de se décharger de certaines tâches ce qui est grandement apprécié.

Voici quelques objectifs et tâches réalisées :

- Participation à la poursuite de la mise en place ProSDIS comme référent.
- Planification du calendrier des activités 2020.
- Suivi des cours ECA, FSSP et des exercices du SIS.
- Inscriptions aux cours ECA et FSSP 2020.
- Soutien et aide dans la préparation de différents exercices DPS, DAP, APR.
- Organisation du cours cadre sur le thème cantonal 2019 éléments naturels (EN).
- Réflexion et mise en place d'une formation CI régional pour 2020.
- Visite et validation des emplacements pour le concours FVSP 2020.
- Contacts avec les différents SDIS sur les sujets de formation.
- Aide et soutien aux différents permanents dans d'autres secteurs que la formation.

Merci à Stéphane pour son soutien aux volontaires et aux permanents.

## COMMISSIONS DE FORMATIONS DIVERSES

Au travers des commissions suivantes :

- **Chauffeurs**
- **Formation**

Nous coordonnons, imaginons, proposons, élaborons, soutenons, cherchons des solutions, des nouveautés dans les différents domaines de la formation.



**« Les grandes réussites sont le fruit de l'apprentissage durable. Apprenez à apprendre chaque jour. »**

voici une devise pour 2019.

Les répondants de la formation doivent en permanence se former, s'informer, se recycler.

Ce domaine demande de grandes qualités humaines de savoir-être, savoir-vivre et savoir-faire. Comme responsable de la formation, je suis toujours très fier des compétences qui habitent en chacun. Ces composants qui font qu'une entité publique progresse en s'appuyant sur les compétences de

tous, car ensemble on est plus fort, et savoir s'entourer de personnes plus capables que soi, voici la clé du succès de nos jours.

La nouvelle structure pensée et mise en place par l'Etat-Major nous permet d'être plus performants et de représenter un SDIS en constante évolution avec une capacité d'adaptation au plus près des besoins.

### Commission Chauffeurs

## « Pour aider, il faut d'abord arriver »

Voici les enjeux de cette commission, avec un trafic grandissant, des bouchons et des travaux publics partout. Ce sont là les difficultés auxquelles nous aurons à faire face dans le futur avec une législation qui se durcit en termes de vitesse et d'alcool.



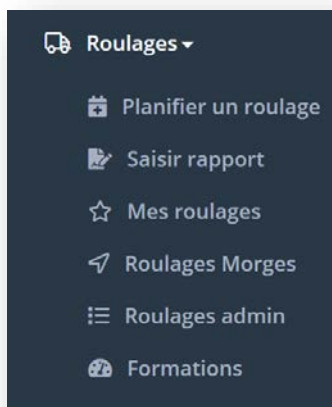
Pour faire suite à la formation TCS 2018, nous avons poursuivi nos efforts de formation avec 40 chauffeurs DPS qui ont pu participer au module 2 du TCS ; il s'agissait de la 2<sup>ème</sup> série des chauffeurs. A ce jour, l'entier de nos chauffeurs DPS ont pu profiter de cette formation de qualité donnée au centre TCS à Cossonay.

Les chauffeurs DAP véhicules légers ne sont pas laissés-pour-compte, un cours sur le circuit du TCS pour une vingtaine d'intervenants a aussi été organisé dans la continuité de 2018.

Nos efforts de formation se poursuivent autant dans les DPS que dans les DAP dans les limites des missions de tous. Pour 2019, 7

nouveaux chauffeurs ont été formés pour un total d'environ 90h de pratique.

Malgré plusieurs relances, 2 chauffeurs n'ont toujours pas passé leur examen théorique. Des mesures devront être prises pour ne pas se retrouver dans une telle situation à l'avenir. Nous constatons aussi que les jeunes générations, selon leur domicile, ne sont pas particulièrement pressées de faire le permis, ce qui risque de poser un problème dans les années à venir. Une réflexion doit être entamée sur l'obligation du permis pour le recrutement.



Le système MIR module conduite nous permet d'avoir une bonne vision sur les recyclages de conduite de nos intervenants. Tous les chauffeurs de l'OI St-Prex et Denges ont fait au moins un recyclage de conduite. Pour l'OI Morges environ 10% des chauffeurs n'ont pas fait un recyclage durant l'année ce qui pourrait s'expliquer par les nombreuses activités liées avec un DPS type F.

### COMMISSION FORMATION

Cette commission a pour objectif de débattre des différents sujets de la formation dans le SIS. Elle doit faire preuve de force de propositions, elle encourage les formations. Elle se soucie aussi de la sécurité des intervenants dans les différents secteurs de formation.

Cette année, elle a débattu des thèmes suivants :

- Organisation des exercices DAP et DPS
- Thèmes de l'année 2019 et idées 2020
- Visite des exercices
- Ecole de formation de base
- Thèmes communs
- Exercices spéciaux DAP
- Formations sanitaires
- Formation CI régionale
- Appuis possibles
- Exercice spécial DPS
- Ecole formation DPS (2ans)
- Formation des officiers CI
- Coordination et informations
- Formations spéciales
- Nouvelles organisations et nouveaux défis

### Composition de la commission 2019

Maj Thierry Charrey	Commandant, instructeur FSSP
Cap Xavier Reigner	Chef DPS, instructeur FSSP
Cap Yves-Marc André	Responsable, instructeur FSSP
Lt Nicola Alberton	EFO, OI St Prex, instructeur FSSP
Lt Cédric Zbinden	EFO, instructeur FSSP
Lt Michael Michel	OI Denges
Cap Sébastien Tardy	Chef DAP
Cap Samuel Marchina	Antichute, échelle automobile et OI Morges
Plt Gaël Zbinden	ARI, EFODPS, instructeur FSSP
Plt Cédric Zbinden	DAP, antichute, instructeur FSSP
Lt Sébastien Pahud	Chef multi media, instructeur FSSP
Lt David Goetschmann	ARI, instructeur FSSP
Sgt-c Stéphane Martin	Chargé de formation, instructeur FSSP
Céline Engetschwiler	Formatrice sanitaire

Je remercie la secrétaire du SIS, Isabelle Cappellaro, pour la rédaction des procès-verbaux, depuis les débuts de la commission formation.

### INSTRUCTEURS ET ASPIRANTS INSTRUCTEURS

2019 une nouvelle grande année pour le SIS dans le cadre de la formation.

Nous pouvons compter sur les compétences d'un nouvel instructeur,

**OI St Prex Lt Nicola Alberton**

qui a réussi son école d'instructeur à Crans-Montana. Nous nous réjouissons de pouvoir compter sur ses compétences et ses disponibilités dans l'intérêt des pompiers du SIS et de ceux du canton.



## Instructeurs 2019

Les instructeurs du SIS sont bien engagés dans différents secteurs.

OI Sempremont	Plt Cédric Zbinden
OI Morges	Plt Gaël Zbinden
OI Morges	Maj Thierry Charrey
OI Morges	Cap Yves-Marc André
OI Morges	Cap Xavier Reigner
OI St Prex	Lt Sébastien Pahud
OI Morges	Lt David Goetschmann
OI Morges	Sgt-c Stéphane Martin

Ils dispensent aussi de nombreux cours ECA, gages d'une formation à jour avec les nouveautés cantonales.

Je souligne aussi le départ du SDIS du Plt Cédric Zbinden qui a œuvré comme formateur et instructeur parmi nous. Il s'est entre autres occupé de l'école de formation de base.

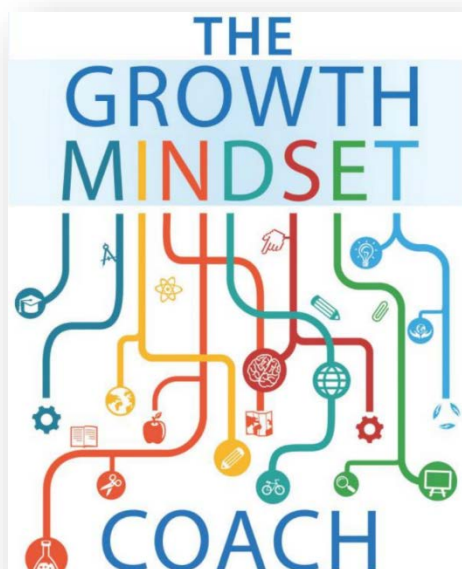
Nous avons pu profiter pendant toutes ces années de ses grandes compétences comme sapeur-pompier professionnel. Je le remercie pour son investissement.

Merci à vous tous, l'équipe des instructeurs, pour votre soutien, vos idées et votre motivation.

## EXERCICES ET FORMATIONS SPÉCIALES

### Growth Mindset & Neurosciences

#### Comment transmettre efficacement vos compétences



Des exercices ont été organisés avec Pierre-Yves Mottier pour nous sensibiliser sur notre état d'esprit.

Nous avons pu profiter des compétences de notre intervenant et je le remercie de ses apports au SDIS.

#### Buts :

##### Le participant :

- Est capable de différencier un état d'esprit fertile d'un état d'esprit fixe
- Reconnaît et utilise efficacement l'erreur lors de l'apprentissage.
- A envie de limiter l'usage des mots dangereux





## COURS ECA, DPS ET DAP

Cette année, des milliers d'heures de formation ont été suivies par nos intervenants dans tous les domaines. Ces heures sont principalement prises sur des jours de vacances et congés professionnels. L'Etat-Major vous remercie pour vos investissements dans la formation, gages de réussite de nos missions respectives. Nous sommes également reconnaissants envers les entreprises qui permettent aux employés de se libérer pour se former.



## COURS FSSP

**« Ce qui est sûr, c'est que rien n'est vraiment sûr ! »**

Au niveau des cours de la FSSP, nous relèverons en particulier les cours sur la sécurité donnés par des spécialistes de la sécurité à la caserne de l'OI Morges.

Ces cours ont permis de sensibiliser une partie des cadres sur cette thématique.

Le cours stimule la compréhension du participant pour tout ce qui touche à la sécurité et attire son attention sur sa propre responsabilité dans ce domaine. Il lui fournit des bases qu'il pourra ensuite appliquer dans sa propre organisation.

La sécurité de nos intervenants est un sujet qui préoccupe votre EM et nous mettons tout en œuvre pour garantir votre sécurité autant en exercices qu'en interventions. Une réflexion est en cours concernant la fonction d'un officier de sécurité pour le SDIS. Ce projet devrait avancer dans le courant 2020.

## FORMATION ECHELLE AUTOMOBILE

De nombreuses heures de recyclage et de formation ont été données à nos intervenants.

Au niveau de l'échelle automobile, engin de sauvetage et d'extinction, nous pouvons compter sur 4 formateurs cantonaux :

- Samuel Marchina
- Jérôme Kaelin
- Didier Bovet
- Pascal Germann



Un renforcement de l'équipe est prévu pour 2020, ce qui permettra d'alléger les charges de formation. L'équipe de formateurs en place est en constante recherche de lieux d'exercices qui permettraient à ces engagements et manœuvres d'être intéressants, sécurisés et adaptés aux recyclages répartis sur l'année. Merci à toute l'équipe pour son abnégation.

## FORMATION DÉSINCARCÉRATION

Techniquement, le secours routier demande beaucoup de compétences et de concentration. Humainement, ce n'est pas l'intervention la plus facile. Afin d'être prêt à désincarcarer une personne, de la manière la plus efficace et douce possible, il est important de s'entraîner encore et encore au travers de plusieurs recyclages.

Comme chaque année, un exercice spécial est intégré au programme :

*« Deux braqueurs en fuite entrent en collision frontale avec un véhicule. L'un des braqueurs est blessé et coincé dans la voiture. L'autre s'enfuit après avoir ouvert le feu sur les policiers dépêchés sur les lieux de l'accident. Après avoir sécurisé les lieux, désarmé et menotté le braqueur incarcéré, les policiers permettent aux ambulanciers et pompiers de s'approcher. Toujours sous surveillance policière, les ambulanciers peuvent lui apporter les premiers soins pendant que les pompiers s'occupent de le désincarcarer en dépavillonnant la voiture. »*



C'est le scénario imaginé par la Police Région Morges et exécuté lors d'un exercice commun entre la PRM, le Centre de Secours et d'Urgences Morges-Aubonne (ambulance) et le SIS Morget. Cet exercice s'est déroulé sur le circuit du TCS à Cossonay durant 5 jours afin que chaque brigade de la PRM puisse s'entraîner à la collaboration avec les différents partenaires feux bleus. Le rôle des braqueurs a été attribué à des militaires formés pour ce genre d'exercice.

Merci aux différents encadrants 2019 pour la mise en place des exercices et recyclages dans ce secteur, qui évolue à la vitesse d'une formule 1.

## REPRÉSENTATION ET SÉANCES SPÉCIALES

Votre serviteur a participé à :

- Différents rapports de SDIS
- Séances de la commission cantonale de recrutement FVSP et ECA
- Assemblée générale des délégués de la FVSP
- Séances d'informations ECA
- Séance de coordination hebdomadaire avec le chargé de formation
- Séance comité du concours 2020 comme responsable concours



## FORMATION SANITAIRE

Céline Engetschwiler

### ACTIVITÉS EFFECTUÉES

- 1 session SN05 pour le DPS
- 4 sessions SN05 pour le DAP
- 7 sessions SN55 (refresh BLS-AED et Module I maîtrise des hémorragies) pour le DPS
- Cours sanitaire dans un OI sur leur demande
- Une matinée de cours avec les JSPOM sur le sanitaire
- Préparation sanitaire pour le concours FVSP
- Diverses séances et contacts avec le DPMA pour la mise en place du Module II et suivi de cours
- Recherche de matériel sanitaire (AED, mannequin, gilet Heimlich, nourrisson) et rencontre avec Jean-Philippe Küffer

### PROJETS 2020

#### Planifiés :

- Cours cadres Module II le 10 février 2020
- 9 sessions SN55 et Module II pour le DPS (début le 2 mars 2020)
- Formation SN65 de nos deux nouveaux instructeurs en septembre 2020
- Séance formation sanitaire concernant nos nouveaux instructeurs BLS-AED à prévoir
- Formation FSEA 1 (formateur d'adultes niveau 1) pour la référente sanitaire sur la deuxième partie d'année (3 modules)

### REMARQUES ET RESENTI

Durant cette année 2019, les cours donnés pour les SN55 et Module 1 ont rencontré le même succès que l'année précédente. Le fait que cela soit en caserne, en petit groupes, mais également l'apport de nouvelles matières donne un autre sens et engouement pour le côté sanitaire. Que des retours positifs et motivés... ce qui fait plaisir et m'encourage encore plus.

Pour les SN05 pour le DAP, un manque de personnes inscrites s'est ressenti, les cours ont été suivis parfois en mini-groupes, mais j'ai eu l'occasion de rencontrer des personnes intéressées et motivées à apprendre, réapprendre et se questionnant sur leur rôle de sapeur-pompier volontaire en lien avec le sanitaire.

Je m'interroge sur la notion d'aide à la population que le personnel des DAP pourrait, peut apporter et surtout dans le domaine sanitaire et ne comprends pas vraiment la position de l'ECA sur la non-obligation de rendre ce cours obligatoire pour toute personne incorporée.

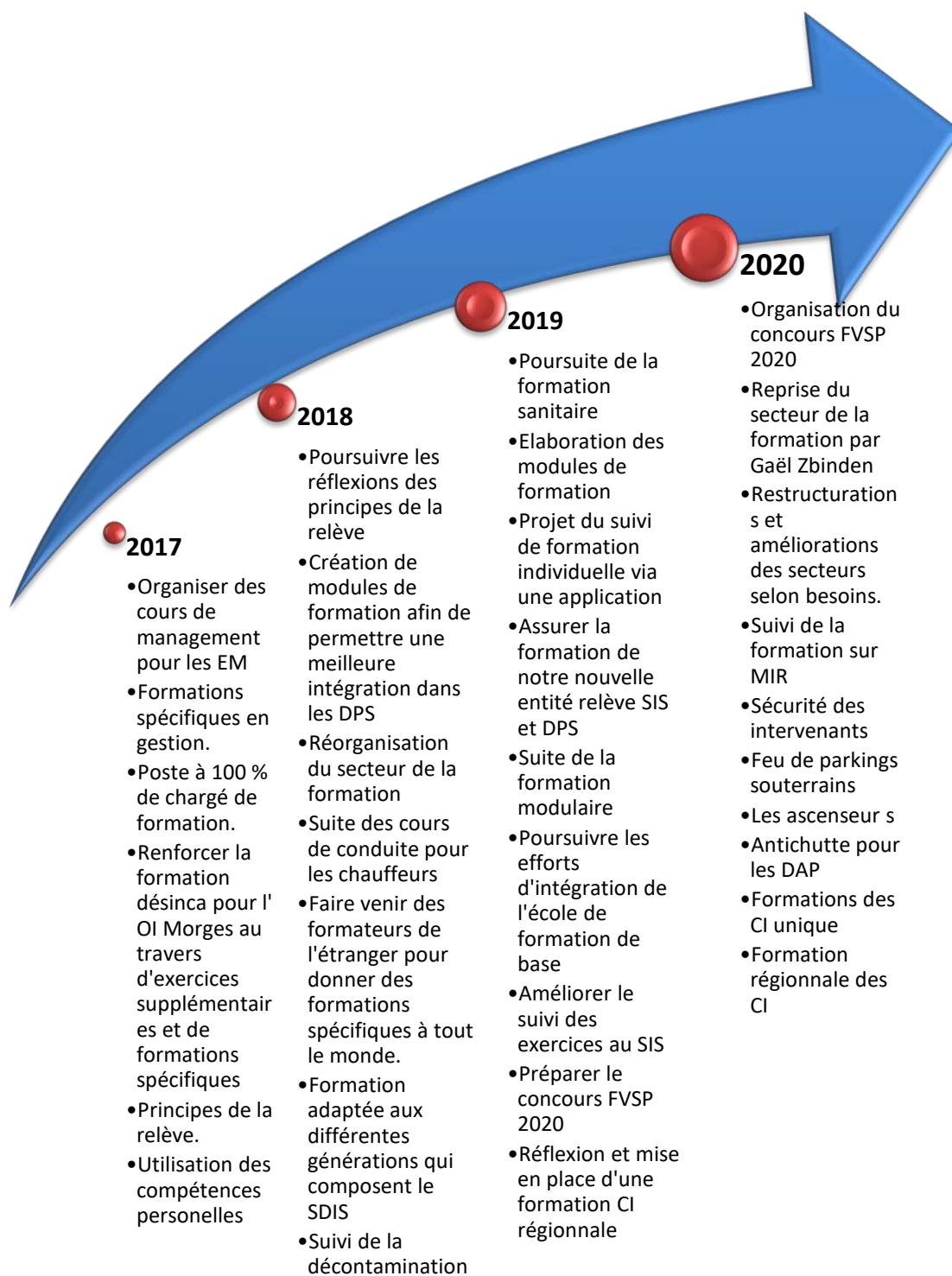
Autrement, au sein de notre SDIS, je trouve important d'avoir pu rendre cela possible et accessible. Concernant la difficulté de remplissage des sessions de cours, est-elle liée aux plages horaires du samedi ? Est-ce que si ces cours avaient lieu en soirée et en semaine, ils seraient plus prisés ? En tous les cas, pas de session SN05 prévue en 2020. Je pense que ceci est une question que nous pourrions nous poser pour 2021, et ainsi pouvoir aussi s'appuyer sur nos deux nouveaux instructeurs bientôt formés.



Concernant mes futurs collègues de cours, comme déjà proposé par mail, je pense qu'il sera intéressant de se rencontrer et que nous fixions les modalités quant à leur participation et leurs engagements liés aux cours SN05 et SN55 pour les aspects de refresh BLS-AED.

Et pour conclure, j'ai toujours plaisir à intervenir au sein du SIS Morget et je vous remercie pour la confiance témoignée à mon égard.

## OBJECTIFS 2017-2020



## CONCOURS FVSP 2019

Le SDIS a été représenté par 4 équipes

- Tonne-Pompe (avec mention très bien et félicitations du jury)
- Véhicule Echelle Automobile
- Motopompe (avec mention très bien)
- Désincarcération

Elles se sont brillamment illustrées ce samedi 4 mai 2019 à l'occasion du concours de la Fédération Vaudoise des Sapeurs-Pompiers organisé par les SDIS Nyon Dôle à Cheserex.

Les intervenants du SIS Morget ont, par leur engagement, à nouveau porté haut nos couleurs.

Je vous remercie pour votre engagement et vous félicite pour vos résultats. Je tiens aussi à remercier les encadrants, vos entraîneurs ainsi que ceux qui se sont occupés du matériel.

### Tonne-Pompe C : 1ère place avec la mention « TRÈS BIEN » et félicitations du jury

Chef d'intervention : Lt Fabrice Dupuis

L'Équipage était composé de : Bastien Savary, David Roch, Raphaël Dupuis, Jean-Frédéric Mamin

Remplaçant : Mladen Markovic



### Echelle Automobile : 1ère place

Chef d'intervention : Pascal Germann

L'Équipage était composé de : Andres Tovar Nues, Sandro Bizzaro, Julien Poutot, Romain Schaltegger.



**Equipe MP C : 2ème place avec la mention « TRÈS BIEN »**

Chef d'intervention : Raphaël Zbinden  
Les intervenants étaient : Annabelle Amsler : machiniste, Stéphane Da Silva, Matthieu Grandjean, Vanja Hafner, Vincent Menoud, Philippe Perrin, Samuel Veyre  
Coaches : Nathan Turin et André Jotterand



**Equipe désincarcération: 3ème place**

Chef d'intervention : Sébastien Bovet  
Les intervenants étaient : Nicolas Desarzens, Léonard Pfister, Frédéric Bes, Sylvain Benet.  
Remplaçant/machiniste: Jean-Pierre Tripod  
Coach: Fabiano Paratore



Le concours qui devait avoir lieu en 2020, sera reporté au 1er mai 2021 à St-Prex, en raison des mesures sanitaires liées au COVID-19.

Je vous remercie pour votre engagement et vous félicite pour vos résultats. Je tiens aussi à remercier les encadrants, vos entraîneurs ainsi que ceux qui se sont occupés du matériel.

Un GRAND BRAVO à vous tous et merci aux nombreux coaches pour les conseils expérimentés et aux supporteurs de cette journée.

**CONCLUSION**

En guise de conclusion, je me permets de rappeler la fameuse phrase qui m'habite depuis mes débuts dans la structure du SDIS.

**Il y a un temps pour :**

- **Apprendre,**
- **Donner**
- **Se retirer**
- **Partir**



Il est maintenant venu le temps de passer des paroles en l'air aux actes. Après de nombreuses années à la tête de la formation du SISCUM, SIS Morget, il est venu pour moi, le temps de me **retirer**. Je m'étais fixé quelques objectifs personnels, ces derniers ont été atteints.

Savoir passer la main, un moment qui peut paraître difficile, mais de mon côté je l'ai préparé depuis le début de la création du SIS en m'entourant de personnes plus capables que moi avec un sentiment du devoir accompli.

Oui, l'investissement a été énorme mais le résultat est bien visible avec un SDIS formé qui assure les missions de tous les jours et une bonne renommée au niveau cantonal.

Il est vrai que mon parcours est original, j'ai commencé les pompiers à Monnaz en 1987 où j'ai été baptisé dans la fontaine du village lors de mon premier exercice. Les années ont passé et mon parcours m'a amené à la tête de la formation du SDIS. Ceci m'a permis de comprendre les différentes attentes dans notre SDIS.

Je me retire de cette fonction avec un sentiment de satisfaction et beaucoup de projets réalisés.



Je passe le témoin au Plt Gaël Zbinden qui a été retenu suite à la mise en postulation du poste par l'EM. Je lui souhaite autant de satisfaction que je n'en ai ressentie dans cette fonction et je sais qu'il peut s'appuyer sur une équipe de formateurs avec un **GRAND CŒUR**.

**A toi qui :**

- Te formes
- Qui intervient
- Prépare des exercices
- Prépare du matériel
- Qui vote des budgets
- Qui prends les PV
- Qui diriges, décides
- Qui commandes
- Qui administres au niveau politique
- Qui nettoies les casernes
- Qui as accepté de reprendre ce secteur
- Qui gères les finances
- Qui planifies
- Qui rétablis
- Qui conseilles et encourages
- Qui transmets ta passion
- Qui transmets ton savoir
- Qui soutiens ton époux, épouse
- Qui supportes ton papa, ta maman
- Qui es permanent et volontaire
- Qui défends les valeurs de base
- Qui soutiens et encourages

MERCI à vous tous pour votre soutien pendant toutes ces années et en toutes circonstances, car ensemble nous avons fait évoluer le SIS Morget dans une dimension digne de professionnels.  
Vive 2020 !

## APR

*Plt David Goetschmann*

### INTRODUCTION

Les porteurs du SDIS Morget regroupent l'ensemble des sapeurs ayant une compétence APR active. Les porteurs sont des membres du DPS. Depuis des années, l'organisation et la gestion des porteurs se fait au niveau du SDIS. Dans ce cadre, la formation est donnée à des groupes de sapeurs venant des OI de Saint-Prex, Denges et de Morges.

Historiquement, les préposés étaient rattachés au chef APR. Cela a évolué en 2019. En effet, les préposés sont désormais rattachés au chef matériel du SDIS.

Les formateurs APR du SIS dépendent du responsable de la formation du SDIS.

### ORGANISATION

#### Formateurs

- Chef PR Plt Goetschmann David, remplaçant Plt Zbinden Gaël.  
Formateurs : Cap Xavier Reigner, Plt Sébastien Pahud, Lt Pascal Germann, Lt Dominique Rupp, Lt Nicola Alberton, Sgtm Christophe Guilbert, Sgt chef Pierre-Yves Mottier, Sgt chef Stéphane Martin, Sgt Antonio da Fonseca, Sgt Frédéric Bes, Sgt Justin Mages

#### Préposés

- Chefs Lt Dominique Rupp et Lt Sébastien Bovet.  
Préposés : Cap Küffer Jean-Philippe, Lt Germann Pascal, Lt Michel Michael, Lt Pagot David, Lt Roch David, Sgtm Mermoud, Yves, Sgt chef Bayet Mathieu, Sgt chef Hodel Gabriel, Sgt Bes Frédéric, Sgt Da Fonseca Antonio, Sgt Mages, Justin, Sgt Pelet Benoît, Cpl Poutot Julien, App chef Tovar Nuez Andres, Sap Menthonnex Charles

### FORMATION

#### Recyclage 1

Sgt chef Stéphane Martin : Caméra thermique et détecteur multigaz. Caserne de Morges.

#### Recyclage 2

Sgt Frédéric Bes : Bi-bouteille, reconnaissance et sauvetage, grandes surfaces. Galiker à Aclens.

#### Recyclage 3

Sgtm Christophe Guilbert : Physique et habileté : parcours en vélo avec postes techniques. Ville de Morges.

#### Recyclage 4

Lt Dominique Rupp : Introduction des nouvelles AO, engagement AO extinction. Caserne de St-Prex.

#### Recyclage 5

Lt Nicola Alberton : Engagement AO grandes surfaces. Friderici.



## IFA

Journée parking sous-terrain encadrée par le Sgt chef Stéphane Martin. 16 participants ont pu s'entraîner dans les infrastructures dédiées.



## MÂCON



Deux jours d'entraînements pour 6 nouveaux porteurs. Les infrastructures françaises ainsi que l'échange avec plusieurs SDIS du Nord (vaudois) ont permis de créer des liens entre sapeurs et formateurs.

## LA RAMA

AO Engagement dans la maison de feu selon les déroulements pré-établis. Depuis plusieurs années nous pouvons profiter de ces installations qui nous permettent d'évoluer dans des situations proches de la réalité. 50% de l'effectif est venu en 2019 à la Rama

## PISTE GRANGETTE

La piste de la Grangette accompagnée de ses tests physique a été foulée par 50% de nos sapeurs en 2019.

## TESTS VÉLOS

Tous les sapeurs ayant été à la Rama doivent effectuer un test vélo. Ce test se déroule en soirée à la caserne de Morges.

## 12 MINUTES

Chaque année, ce test permet d'évaluer rapidement le physique de nos porteurs. En 2019, 16 personnes n'ont pas réussi le test des 12 minutes (raisons médicales, professionnelles, ou distance minimum non atteinte).

## ECHECS AUX TESTS PHYSIQUES

Selon l'application de la directive cantonale, une dizaine de porteurs étant en échec aux tests en 2019 devront réussir leurs tests en 2020. Un avis médical sera nécessaire en cas d'un nouvel échec aux tests physiques.

## PRÉPOSÉS 2019

2019 nous a permis de consolider les acquis du rétablissement Dräger. Au niveau de la formation des préposés, tous (18) ont suivi la mise à niveau de leur cours préposé PR19 durant les années 2018-2019, et les 2 co-responsables (S. Bovet et D. Rupp) ont déjà commencé à sélectionner et former le prochain aspirant-préposé en attendant sa formation PR15 (confirmée pour 2020). Notre but a été de planifier les futurs départs à la retraite de nos préposés les plus expérimentés et de maintenir les quantités d'heures annuelles de rétablissements (souvent nocturnes) par personnes dans des moyennes raisonnables.

2019 a aussi marqué le renforcement des contrôles selon les normes Dräger, ce qui augmente légèrement le temps de contrôle par appareil (lavage plus fréquent), mais aussi la manière de rétablir ; en raison du temps de séchage, le rétablissement des appareils et des visagères ne peuvent se faire seulement le jour d'après. Ce changement implique aussi de travailler plus souvent avec notre remorque APR en tant que stock de réserve principal.

Nous continuons la tâche de "préposé hebdomadaire" en place depuis quelques années et qui permet un niveau élevé de soutien en cas d'engagement des porteurs durant les interventions.

Au niveau statistique, nous nous étions fixés comme but de réduire de 10% le nombre d'heure de travail effectuées en 2018 (500 h) en attribuant des APR durant plusieurs jours au recyclage APR. Cette tactique s'est montrée gagnante, vu que nous avons effectué en 2019 seulement 435 heures (dont 107 heures faites par les permanents).

- Au niveau répartition des heures de rétablissement, nous avons :
  - o 283 h en exercice (dont 34 h faites par les permanents) → 65 %
  - o 81 h en intervention (dont 18 h faites par les permanents) → 19 %
  - o 71 h pour les contrôles périodique (dont 55 h faites par les permanents) → 16 %

Ce qui équivaut à une moyenne de 24h par préposés, faites principalement le soir dès 22h00. (% : répartition en fonction du type de rétablissement)

- Cela représente aussi en quantité les rétablissements suivants :
  - o 373 appareils (340 monocylindres & 33 bicylindres),
  - o 416 visagères,
  - o 165 balises,
  - o 20 cagoules de sauvetage,
  - o Ainsi que le gonflage de 547 cylindres.
- Le nombre de bons de réparation est toujours bas en raison du matériel récent ; le soin au matériel (spécialement les visagères) laisse néanmoins à désirer et il faudra sensibiliser en 2020 les porteurs à apporter plus de soins au matériel APR.

## CONCLUSION DU CHEF APR

2019 a été une année calme. Le nombre d'interventions étant bas, les engagements porteurs ont diminué. Pourtant, le temps de formation par sapeur n'a pas été réduit. C'est un défi que nous devons relever dès 2020, garder la flamme et l'assiduité dans notre travail, afin de remplir nos missions, qui peuvent advenir n'importe quand.

L'effectif des porteurs du SDIS augmente. Dès 2020, plus d'une dizaine de nouveaux porteurs rejoindront les rangs. Cela engendre des modifications au niveau de l'encadrement et des préposés. En effet, le nombre de soirées pour un recyclage va passer de 5 à 6 soirs, ceci dans le but de garder un effectif de porteurs de 10 à 12 personnes. Ce chiffre est volontairement serré afin de permettre des petits groupes de travail, de 3 ou de 4 personnes, afin d'assurer une formation de qualité.

L'engagement des préposés, formateurs et porteurs du SDIS me permet d'affirmer que nous avons des personnes motivées et compétentes dans notre SDIS. La formation est toujours nécessaire, à tous les échelons, et nous ne devons pas rester assis sur nos acquis. De nouvelles personnes vont nous rejoindre en 2020. Notre devoir, peu importe notre fonction dans le SDIS, est d'accueillir, de former ces personnes, de maintenir et de développer leurs compétences. Au-delà de notre passion d'être pompier, nos missions sont dangereuses. Les risques liés à nos engagements ne doivent jamais être oubliés.  
#pompiers

## ECOLE DE FORMATION

*Plt Nicola Alberton*

Durant cette année, les recrues ont pu participer aux différents exercices de qualité grâce à la bonne préparation des formateurs en place. J'ai pu prendre appui sur leurs compétences et expériences afin de continuer l'organisation des soirées de formations, comme l'a orientée mon prédécesseur.

Une adaptation et des changements rapides des thèmes présentés ont dû être effectués afin que l'école de formation soit au même niveau que les autres membres du SDIS. Notamment avec la venue de nouveau matériel.

Cette volée a été supervisée par 13 formateurs de niveau et expérience différents. Parmi eux, 1 nouvel encadrant et venu rejoindre notre team de cadres. Lors du bilan annuel de fin d'année, 5 formateurs ont décidé de laisser la place à la relève. Je les remercie de tout le travail et de leur expérience partagée avec eux au sein de l'école de formation.

Le programme de formation annuel a été orienté sur les thématiques de base du sapeur-pompier avec comme point clé un exercice dans une ferme isolée, avec l'appui de moyens provenant des sites de l'OI Saint-Prex et Morges.

### Voici les thèmes abordés :

- Sanitaire, aide au portage et sécurité
- Hydraulique
- Engagement du tonne-pompe et motopompe
- Approche du feu
- Découverte des moyens d'engagement DPS
- Exercice final d'intervention sur un rural

Pour terminer, avec les formateurs de l'EFO, nous avons repensé le système de recrutement au sein du SDIS. Une nouvelle formule a été mise en place et présentée à l'Etat-Major. Celle-ci a été testée en partie lors de la session 2019 et sera mise en place dans sa totalité pour 2020.



## **SECTION RELÈVE**

*Plt Gaël Zbinden*

Voici pour moi l'heure de rédiger mon dernier rapport concernant la section Relève SIS et Relève DPS. En effet en 2020, je prendrai d'autres fonctions tout aussi intéressantes et exigeantes.

Cette année 2019 a vu la mise en place, pour la première fois, de la Section Relève en deux groupes, l'un pour la Relève SIS et l'autre pour la Relève DPS

Cette organisation donne de la flexibilité et a pour but de permettre de former plus rapidement tout en maintenant le gage de qualité et d'efficacité de la formation.

### **RELÈVE SIS**

L'entrée à la Relève SIS est réalisée par la réussite d'un test, qui a pour but de valider et de saisir les compétences de base ainsi que les capacités physiques des candidats. Cette journée est aussi une belle opportunité de réaliser un team building et d'appréhender ses propres capacités vis-à-vis du vertige et du port de l'APR.



**Les exercices et les thèmes abordés durant l'année 2019 ont été les suivants :**

<b>13 février 2019</b>	<b>Langage radio, pager, tablette, alarme, etc.</b>
<b>13 mars 2019</b>	<b>Caméra thermique, multigaz, explosivité des fumées, etc.</b>
<b>10 avril 2019</b>	<b>Hydraulique</b>
<b>22 mai 2019</b>	<b>Mika 61, module tuyaux</b>
<b>26 juin 2019</b>	<b>Sport All</b>
<b>18 septembre 2019</b>	<b>Inondation, élément naturel</b>
<b>30 octobre 2019</b>	<b>Assistance sanitaire, EA, ambulance, etc.</b>
<b>20 novembre 2019</b>	<b>Assistance technique</b>

### **RELÈVE DPS**

Le passage à la Relève DPS se fait en fonction des places disponibles dans les différents OI DPS et de la réussite d'un concours de passage.

La Relève DPS forme les sapeurs aux différentes missions DPS auxquelles ces jeunes seront confrontés durant leur service.

Nouveauté depuis 2019, les membres de la Relève DPS sont intégrés dans les exercices des différents OI DPS, ils participent ainsi activement à la vie du SDIS en prenant des week-ends de piquets.

Cette manière de faire donne satisfaction et permet une meilleure intégration des « nouveaux » au sein de l'OI.



**Les exercices et les thèmes abordés durant l'année 2019 ont été les suivants :**

<b>20 février 2019</b>	<b>AO, sauvetage</b>
<b>27 mars 2019</b>	<b>AO, extinction</b>
<b>9 mai 2019</b>	<b>Tronçonneuses</b>
<b>5 juin 2019</b>	<b>Antichute</b>
<b>26 juin 2019</b>	<b>Sport All</b>
<b>28 août 2019</b>	<b>Secours routier</b>
<b>25 septembre 2019</b>	<b>Chimique</b>
<b>6 novembre 2019</b>	<b>PT / Flash-Back</b>

#### **CONCLUSION DU CHEF DE LA SECTION RELÈVE**

Je tiens aussi à profiter de ces quelques mots pour remercier chaleureusement toute l'équipe d'encadrement, sapeurs, sous-officiers et officiers venant de tout le SIS Morget, qui participent et coachent avec passion cette section, sans eux rien ne serait possible.

Je remercie aussi l'EM ainsi que le CODIR pour la confiance et les moyens financiers et humains mis à disposition.

## MULTIMÉDIA

*Plt Sébastien Pahud*

### INTRODUCTION

La commission Multimédia a pour but d'assurer et de développer la communication à l'interne et à l'externe du SDIS. Elle s'occupe notamment des relations avec la presse, de la prise de photos, de vidéos et la rédaction d'articles et de contenus à usage interne et externe. Elle gère les ressources informatiques et travaille sur des projets et réflexions plus globaux.

Elle est composée d'une dizaine de membres sous la responsabilité du Plt Sébastien Pahud, secondé par Fabienne Morand. Le groupe couvre aussi les activités du SDIS, anime les comptes Facebook et Instagram, ainsi que le site web du SDIS. Il se rencontre quelques fois par année afin d'assurer l'organisation et la coordination de ses tâches.

### ACTIVITÉS SUR L'ANNÉE 2019

La commission s'était fixée plusieurs buts pour cet exercice et a pu les atteindre avec succès, à savoir:

#### **Analyser le fonctionnement interne en termes d'informations et communication**

Au vu de la taille de la structure, les informations ne circulent pas toujours de manière optimale. La commission a cherché à identifier les points d'amélioration possible. Les modifications seront mises en œuvre en 2020.

#### **Couverture des activités du SDIS**

Le rythme de publication et de couverture des activités du SDIS établi en 2017, puis 2018 a été maintenu pour l'année 2019, avec la rédaction d'articles relatant les exercices et interventions.

#### **Participation aux événements**

La commission a également organisé le rapport de promotions du SDIS, ainsi que participé aux différentes activités du SDIS durant l'année afin d'assurer une couverture photos/vidéos.

#### **Quelques statistiques pour l'année 2019**

- Environ 750 photos prises et publiées sur notre site internet
- Plus de 55 articles sur des exercices et interventions
- Plus de 62 articles parus dans la presse locale et régionale concernant le SIS Morget
- Production de 4 vidéos

#### **Statistiques de web et réseaux sociaux**

- Site web [www.sismorget.ch](http://www.sismorget.ch)
  - 26'000 visiteurs
  - 197'000 pages lues ou consultées
  - 67% des consultations sur smartphone
- Facebook @sismorget (Statistiques au 31.12)
  - 2115 utilisateurs suivent les activités au quotidien
  - 190 publications



- Instagram @sismorget (Statistiques au 31.12)
  - 780 abonnées
  - 85 publications

### CONCLUSION DU CHEF DE LA COMMISSION MULTIMÉDIA

La commission est satisfaite du travail qu'elle a pu accomplir durant cette année en atteignant les objectifs qu'elle s'était fixée, grâce notamment à l'engagement et aux compétences de ses membres.





## NOMINATIONS 2019 AU 1<sup>er</sup> JANVIER 2020

---

### DISSY

L'Appointé-Chef Vincent Menoud a été nommé au grade de Caporal  
Le Sapeur André Mathias a été nommé au grade d'Appointé-Chef

### DENGES

Le Sapeur Christian Wagner a été nommé au grade d'Appointé

### MORGES

Le Sergent-Chef Stéphane Martin a été nommé au grade de Lieutenant  
Le Sergent-Chef Pierre-Yves Mottier a été nommé au grade d'Adjudant  
Le Caporal Marco Funcasta a été nommé au grade de Sergent  
L'Appointé-Chef Eric Bouduban a été nommé au grade de Caporal

### SAINT-PREX

Le Sapeur Nathan Turin a été nommé au grade d'Appointé

### SEMPREMONT

Le Caporal Charlotte Fighera a été nommée au grade de Sergent  
Le Caporal Bastian Pittet a été nommé au grade de Sergent  
Le Sapeur Nicolas Walther a été nommé au grade d'Appointé-Chef  
Le Sapeur Claude-Alain Cavigioli a été nommé au grade d'Appointé

### SENAR

Le Caporal Patrick Kowalski a été nommé au grade de Sergent  
Le Sapeur Roger Gros a été nommé au grade d'Appointé-Chef

### ETAT-MAJOR

Le Premier-Lieutenant Sébastien Pahud a été nommé au grade de Capitaine  
Le Premier-Lieutenant Gaël Zbinden a été nommé au grade de Capitaine

**Félicitations à tous les nouveaux promus et un grand merci pour votre engagement.**

## CONCLUSIONS DU COMMANDANT

*Maj Thierry Charrey*

Après cette 1<sup>ère</sup> année à la tête du SIS Morget, un premier bilan s'impose, le service est performant, la capacité opérationnelle est garantie sur l'ensemble de notre secteur d'intervention, la formation est de qualité et les personnes présentes motivées à s'investir.

J'aimerais ici profiter de rappeler la raison d'être de chaque sapeur-pompier, soit celle de secourir la population et ceci avant son propre intérêt. Le respect de la hiérarchie et celui de l'uniforme revêt une grande importance à mes yeux, et ceci pour refléter la meilleure image possible de cette formidable corporation ou l'entraide et le service à autrui priment.

Année particulière également pour mon remplaçant le Cap Yves-Marc André qui quitte la fonction de chef de la formation. Je tiens ici à relever le travail énorme qu'il a accompli durant toutes ces années. Il a permis au SIS Morget d'être reconnu pour son niveau de formation élevé et a transmis la flamme de l'instruction à pas moins de sept nouveaux instructeurs. Cette année, il fêtera son 10<sup>ème</sup> anniversaire d'instructeur fédéral sapeurs-pompier.

Je me souviens encore de cette soirée de juin 2009 lors de laquelle nous nous étions retrouvés sous le couvert du musée de la caserne de Morges pour un premier contact. Quel chemin parcouru depuis, et pour nous retrouver dans le même SDIS 10 ans après. Tout simplement merci Yves-Marc pour tout ce que tu as apporté aux sapeurs-pompier de notre canton.

Enfin, je ne pourrais pas terminer ce rapport sans sincèrement vous remercier, officiers, sous-officiers, sapeurs, membres du CODIR, membres des autorités politiques, partenaires pour votre engagement, votre collaboration, la qualité de votre travail et de nos échanges tout au long de l'année.

## LISTE DES ABRÉVIATIONS

<b>AIEB</b>	Association Intercommunale des Eaux du Boiron
<b>AO</b>	Actions Opérationnelles
<b>APR</b>	Appareil de Protection Respiratoire
<b>BH</b>	Borne Hydrante
<b>CAMAC</b>	Centrale des Autorisations en Matière d'Autorisation de Construire
<b>CDT</b>	Commandant
<b>CET</b>	Centrale d'Engagement et de Transmission (117)
<b>CI</b>	Chef d'Intervention
<b>CODIR</b>	Comité de Direction
<b>COREMU</b>	Commission Réjouissance et Musée
<b>CSU</b>	Centre Sanitaire d'Urgence
<b>CTA</b>	Centrale de Traitement des Alarmes (118)
<b>DAP</b>	Détachement d'Appui
<b>DCH</b>	Défense des Chimiques et des Hydrocarbures
<b>DPMA</b>	Détachement Post-Médical Avancé
<b>DPS</b>	Détachement de Premier Secours
<b>DSI</b>	Division de Secours et d'Incendie de la ville de Lausanne
<b>ECA</b>	Etablissement Cantonal d'Assurance
<b>ECADIS</b>	Logiciel de gestion des SDIS
<b>EFO</b>	Ecole de Formation des sapeurs-pompiers du SIS Morget
<b>EM</b>	Etat-Major
<b>EN</b>	Eléments naturels
<b>FSSP</b>	Fédération Suisse des Sapeurs-Pompiers
<b>FVSP</b>	Fédération Vaudoise des Sapeurs-Pompiers
<b>GDM</b>	Gendarmerie vaudoise
<b>LSDIS</b>	Loi sur le Service Défense Incendie et Secours
<b>MP</b>	Moto-Pompe
<b>NAC</b>	Nouveaux Animaux de Compagnie
<b>OI</b>	Organe d'Intervention
<b>PCi</b>	Protection Civile
<b>PRM</b>	Police Région Morges
<b>ProSDIS</b>	Nouveau système de mobilisation de l'ECA
<b>QM</b>	Quartier-Maître
<b>REGA</b>	Organisme de sauvetage hélicopté
<b>RSDIS</b>	Règlement sur le Service Défense Incendie et Secours
<b>SAMA</b>	Samaritains
<b>SDIS</b>	Service Défense Incendie et Secours
<b>SESA</b>	Service des Eaux, Sols et Assainissement cantonal
<b>SI</b>	Service Industriel d'une commune
<b>SIS</b>	Service Incendie et Secours
<b>SMUR</b>	Service Médicalisé d'Urgence et de Réanimation
<b>TP</b>	Tonne-Pompe
<b>USR</b>	Unité de Secours Régional

<b>Maj</b>	Major
<b>Cap</b>	Capitaine
<b>Plt</b>	Premier-Lieutenant
<b>Lt</b>	Lieutenant
<b>Adj sof</b>	Adjudant sous-officier

<b>Sgtm</b>	Sergent-Major
<b>Four</b>	Fourrier
<b>Sgtc</b>	Sergent-Chef
<b>Sgt</b>	Sergent
<b>Cpl</b>	Caporal

<b>Adj</b>	Adjoint
<b>Appc</b>	Appointé-chef
<b>App</b>	Appointé
<b>Sap</b>	Sapeur
<b>Rec</b>	Recrue